

Fiatalok a civil világban



*Civil Közösségi Szolgáltató Központok
„Civil szféra fejlesztéséért”
munkacsoport
2. „Okos füzet”*

2021

Fiatalok a civil világban– 2. „Okos füzet”

2021

Kiadó:

CONTACT Mentálhigiénés Konzultációs Szolgálat
5000 Szolnok, Baross út 56.
tel: +36 56 221 882, +36 56 513 000
e-mail: info@contactmksz.hu
www.contactmksz.hu

Szerkesztő:

dr. Molnár Beáta, Gráner Alexandra

Szerzők, közreműködők.

Köszönetet mondunk a forrásként felhasznált anyagok összeállításáért:

A „Háztartások Foglalkoztatásáért” Alapítvány
CONTACT Mentálhigiénés Konzultációs Szolgálat
Eger Sikeréért Egyesület
Esély és Részvétel Közhasznú Egyesület
Hierotheosz Egyesület
Mecsek Polgári Egyesület
Tisza-parti Civil Közösségekért Egyesület

Korrektúra és lektorálás:

Repro Nyomda Kft.

.....

Minden jog fenntartva,

beleértve a könyv bármely részének bármilyen módon történő reprodukálása!

Nyomdai előkészítés:

Repro Nyomda Kft.
5000 Szolnok, Ostor u. 2/A.
repronnyomdakft@gmail.com
+36 56/420-324
Szolnok, 2021

ISBN: 978-615-01-1678-5



Tartalomjegyzék



1. Szalay-Bobrovniczky Vince, Miniszterelnökség civil és társadalmi kapcsolatokért felelős helyettes államtitkár úr ajánlása	3
2. Rácz Zsófia, Miniszterelnökség, Családokért Felelős Tárcá Nélküli Miniszter, Fiatalokért Felelős Helyettes Államtitkár rendhagyó előszava	4
3. Bevezető.....	5
4. Fiatalok a civil szervezetekben.....	6
5. Fiatalok ? de civilek ?!.....	7
6. A CKSZK-k közös gondolatai képzések megtartásához.....	8
7. Hívószavak.....	13
8. Hogyan fiatalíthatók a civil szervezetek?.....	14
9. Baranya Megyei Civil Közösségi Szolgáltató Központ (Mecsek Polgári Egyesület) ötletei.....	17
10. Borsod Megyei Civil Közösségi Szolgáltató Központ (Esély és Részvétel Közhasznú Egyesület) ötletei.....	19
11. Csongrád-Csanád Megyei Civil Közösségi Szolgáltató Központ (Tisza-parti Civil Közösségért Egyesület) ötletei.....	21
12. Heves Megyei Civil Közösségi Szolgáltató Központ (Eger Sikéréért Egyesület) ötletei.....	24
13. Nógrád Megyei Civil Közösségi Szolgáltató Központ (A „Háztartások Foglalkoztatásáért” Alapítvány) ötletei.....	27
14. Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Civil Közösségi Szolgáltató Központ (CONTACT Mentálhigiénés Konzultációs Szolgálat) ötletei.....	29
15. Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Civil Közösségi Szolgáltató Központ (Hierotheosz Egyesület) ötletei.....	33
16. Külhoni kapcsolatainkon keresztüli kitekintés (Külhonban a fiatalság).....	35
17. Fiatalok Nagyszebenben! Beszélgetés Magyar Érdemrend lovagkeresztjével kitüntet HÍD-Szebeni Magyarok Egyesületének vezetőjével.....	48
18. Idézeteink közös munkánk során.....	50
19. Fiatalok a civil világban.....	51
20. Összegzés.....	57
21. „Civil szféra fejlesztéséért” munkacsoport.....	58



Ajánlás



Szalay- Bobrovniczky Vincze

**Miniszterelnökség,
Civil és Társadalmi Kapcsolatokért
Felelős Helyettes Államtitkár úr
ajánlása**

A „Juventus ventus” latin szólás magyar megfelelőjének a „fiatalság: bolondság” szólást tartjuk, tartalmában azonban többértű a jelentése, hiszen a latin kifejezés a fiatalságot a széllel is azonosítja. Ez pedig azt is jelenti, hogy a fiatalok hozhatnak, sőt hoznak is új ötleteket, megoldásokat, új szemléletet, friss lendületet az életünkbe, közösségeinkbe.

A civil szervezeteknek is szükségük van arra, hogy időről-időre rendszeresen megújuljanak, innovatív, előremutató, 'fiatalos' lendülettel, lelkesedéssel tudjanak újra és újra erőre kapni, jövőképet látni, új célokat kitűzni és megvalósítani.

Valamennyi közösségben különleges értéket képviselnek a fiatalok, hiszen ők a jövő letéteményesei: ők azok, akik átveszik majd a stafétabotot az idősebbektől, ők azok, akikre a közösség építeni tud, vagyis ők a 'reménység'. A fiataloké a jövő – szoktuk mondani és valóban milyen igaz ez a mondás. Ha van ifjúság, van élet, van fejlődés, van lendület.

Amikor egyesületek, alapítványok vezetőivel, képviselőivel beszélgetek, a források, az anyagiak biztosításán túl az egyik legfontosabb téma szinte mindig a fiatalítás, a fiatalok bevonása a civil szervezet életébe, vezetésébe. Van, ahol könnyen megy, viszonylag könnyedén tudják az ifjúságot behozni a szervezet tagságába, vezetőségébe, vagy akár önkéntesként bevonni őket. Más szervezeti vezetők arról számolnak be, hogy bizony, amikor maguk mögé tekintenek, nem látják ott a fiatalokat, nem látják a következő generációt, akik majd átvennék tőlük a szervezet irányítását, vagyis nem, vagy nehezen tudnak fiatalokat bevonni.

Jelen „Okos füzet” pontosan ezért született meg, hogy már bevált tapasztalatokat, jógyakorlatokat osszon meg az Olvasóval, tanácsokat adjon a fiatalok bevonásához a civil szervezeti életben. A Civil Közösségi Szolgáltató Központok megyei/fővárosi címbirtokosai –amelyek maguk is egyesületek, vagy alapítványok – osztják meg tapasztalataikat, amelyeket reményeim szerint a többi civil szervezet is fel tud használni és építkezni tud belőlük.

Kérem, fogadják szeretettel az „Okos füzet” sorozat második kiadványát, amelynek kiadója ezúttal a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Civil Közösségi Szolgáltató központ címbirtokosa, a CONTACT Mentálhigiénés Konzultációs Szolgálat, amely tapasztalataival élen jár a fiatalok bevonásában.



Rácz Zsófia

**Miniszterelnökség,
Családokért Felelős
Tárca Nélküli Miniszter,
Fiatalokért Felelős Helyettes Államtitkár
rendhagyó előszava**

A fiatal korosztály rendelkezik azzal az erőforrással, mely a kívánatos jövőt rejt magában, ennek megfelelően a magyar Kormány kiemelten foglalkozik a fiatalokkal.

A fiatalok ügye horizontális kormányzati szakpolitika, behálózza a teljes központi közigazgatást, mert szempontrendszerét és elveit, azaz a fiatalok segítését, védelmét és fejlesztését az összes ágazati politika, köztük a társadalmi és civil kapcsolatok szakterülete is integrálja és érvényesíti.

Fiatalokért felelős helyettes államtitkárként feladatom, hogy meghalljam a fiatalok problémáit, ötleteit, azokat kollégáimmal együtt ütőképes javaslatokká formáljam, majd a **döntéshozók elé terjesszem** és mindezek mellett a **lehető legeredményesebb módon képviseljem a fiatal korosztályt**. Ezen sarokpontok mentén gondolkodom és dolgozom.

A közösségépítés jelentősége, a közösségek és civil szervezetek szerepe vitathatatlan. **Az azonos gondolkodás**, az ebből születő új tudásalakzatok, alulról jövő kezdeményezések **alapjai a mai közösségépítésnek és -fejlesztésnek**.

Fontos célkitűzésünk, hogy a fiatalok számára egyre több lehetőséget teremtsünk kormányzati szinten. Számos támogatást nyújtottunk eddig is a fiataloknak, melyek már biztos alapot, támaszt adtak, segítséget nyújtottak konkrét élethelyzetekre. Ugyanígy **a fiatalokat képviselő, értük dolgozó civil szervezetek** szakmai programjainak megvalósítását is támogatjuk, hiszen, ahogyan az a jelen kiadványban szereplő szervezetek tevékenységeinek, jó gyakorlatainak bemutatásából is látszik, **tevékenyen részt vállalnak a társadalmi értékeket és érdekeket képviselő közösségépítésben, a közösségi célok elérésében**.

"A világ minden gyermekkel újrakezdődik..." ¹ tehát **a fiatalokkal kapcsolatos feladataink bár mindig megújulnak, mégis állandóak**. Így a változó világunkhoz, szűkebb környezetünkhöz, az adott feltételekhez, a felmerülő próbatételekhez alkalmazkodva rugalmasan, **de hatékonyan kell segítenünk ezt a korosztályt, különös tekintettel a családból majdnem kirepülő, identitáskeresés útjára lépő és saját egzisztenciával még nem rendelkező fiatalokat**.

Mivel a tanácsom minden fiatalnak a következő: „Célozd meg a Holdat! Még ha elhibázod is, a csillagok között landolsz.” ², az idézethez híven én is ehhez mérten igyekszem bátor és újító módon tervezni és a legjobb tudásom szerint ellátni a magyar fiatalok élethelyzetét javító jövőbeli feladatokat.

¹ Henry David Thoreau

² Phineas Taylor Barnum

Bevezető

A civil társadalom eszméje a modernitás kulcsfontosságú eseményeiben gyökerezik. A gondolkodóka 18. század végén, 19. század elején tették különbséget az állam és a társadalom között (civil szféraként, civil társadalomként jelenik meg). A világ minden fejlett, demokratikus országának a civil szervezeteknélkülözhetetlen alkotóelemei, a társadalom és az intézmények közötti kapcsolat fontos közvetítő szereplői. A következtelenségek ellenére ugyanakkor mindenképpen le kell szögeznünk, hogy a társadalmi életben kimagasló jelentősége van a civil társadalom szerveződéseinek, azok számának gyarapodásának és terjedésének a településhálózat egyes szintjein. Ezek a közösségi szervezetek egyrészt jelzik a lokális társadalom aktivitását, annak főbb érdeklődési és kötődési pontjait, másrészt érzékeltetik a lakosság fogékonyságát, támogatási képességét a nem gazdasági szférák iránt.

A Civil Közösségi Szolgáltató Központ hálózatának 3. okos füzetével célunk, megismertetni a civil szervezetekkel a fiatalok eléréséhez szükséges csatornákat és azok jellemzőit, a bevonás lehetséges eszközeit, valamint esetpéldákon, konkrét- és alkalmazható jó gyakorlatokon keresztül ötleteket adni az ifjúsággal tervezett tevékenységekhez. Továbbá külföldi kapcsolatrendszeren, ún. ország jelenté-
seken és rendezvény-szervezéseken keresztül bemutatni a határon túli szervezetekben létező fiatalságot.



Fotó: Ünnepélyes keretek között, hivatalos címadományozási ceremónián vehették át okleveleiket a 2020 és 2022 között Civil Információs Centrum (CIC) címet elnyert civil szervezetek a Miniszterelnökségen (2020.01.15.)

Fiatalok a civil szervezetekben

A fiatalok részvétele a közösségi ügyekben lehetőség, hogy teljes életet éljenek helyi közösségükben. Ez alapvető feltétel, ha aktív szerepet kívánnak játszani a társadalmi változásokban. Segítséget nyújt a társadalomba való beilleszkedésükhöz, elősegíti a változtatás igényét, a felelős gondolkodást, a megoldások keresését. A társadalom feladata megteremteni a feltételeket ahhoz, hogy a fiatalok részt vállalhassanak az őket érintő döntésekben.

A jelenlegi döntések, történések leginkább a fiatalok jövőjére hatnak, az ő életpályájukat befolyásolják. Olyan feltételrendszert kell teremteni, működtetni és fejleszteni, amelyben a fiatal korosztály megismerheti, gyakorolhatja és alkalmazhatja környezete aktív befolyásolásának módszereit, és elősegíti sajátos érdekei és értékei érvényre jutását. A fiataloknak nem arra van szükségük, hogy mások képviseljék érdekeiket, és oldják meg helyettük a problémáikat, sokkal inkább arra, hogy önszerveződési lehetőségek birtokába jussanak. Ezért megerősítendő a már működő érdekegyeztető, érdekvédelemesítő fórumok tevékenysége, és ösztönözni szükséges a részvételt segítő helyi modellek létrehozását, amelyben az ifjúság számára lehetőség nyílik a korosztályi érdekek megjelenítésére. Az ifjúságpolitika bármely szintjén az Európai Uniótól a településig alapvetően a fiatalok részvételének biztosítása az őket érintő döntések meghozatalában.



Fiatalok? de civilek?!

Az ifúság elérésében nem vonható kérdőre egyetlen civil szervezet sem, hiszen a legfőbb probléma az, hogy a fiatalok igyekeznek minden intézményes formában működő tevékenységtől távol maradni, és a civil szervezeteket is hasonlóan ilyen intézménynek titulálják. Sok előnye van annak, hogy a nonprofit szervezetek szakmai működésének feladatát nem egy háttérintézmény látja el, hanem egy civil szervezetekből álló hálózat végzi. Ilyen hálózat a civil közösségi szolgáltató központok hálózata (CKSZK), melynek tagjai olyan civil szervezetek, akik mind a 19 megyében és a fővárosban kialakították irodáikat és várják a tanácsra, segítségre szoruló, vagy informálódni vágyó civil szervezetek képviselőit, munkatársait.

A CKSZK egyik legnagyobb előnye, hogy így olyan tapasztalat és tudás jelenik meg a szolgáltatásokban, amelyek éppen abból fakadnak, hogy a címbirtokosok lényegében ugyanazokkal a kihívásokkal és lehetőségekkel találkoznak, mint bármely más civil szervezet. Természetesen mindegyik Civil Központnak van saját küldetése és elképzelése arról, hogy miként kíván fejlődni. Gyakran ezáltal kerülhetnek be újszerű ötletek és innovatív elképzelések a címbirtokosok által végzett szolgáltatási gyakorlatba. A civil viselkedésminták aktív megélésének színtere elsősorban helyi, szűkebb környezet, mert itt láthatják leginkább az elkötelezettségük eredményét. A fiatalok esetében sincs ez másképpen.

„Az iskolák, lakónegyedek, kerületek vagy helyi szervezetek mindennapjaiban való részvétel során tehetnek szert a fiatalok olyan tapasztalatokra és önbizalomra, amelyek segítségével akár most, akár később megtehetik a következő lépést a közéleti szereplésben – akár európai szinten is.” (Fehér Könyv (a közös európai álláspontot leíró dokumentum)

Hat megyei CKSZK javaslatai alapján foglaljuk össze a fiatalok „civil életbe való bevonását” célzó főbb tennivalókat

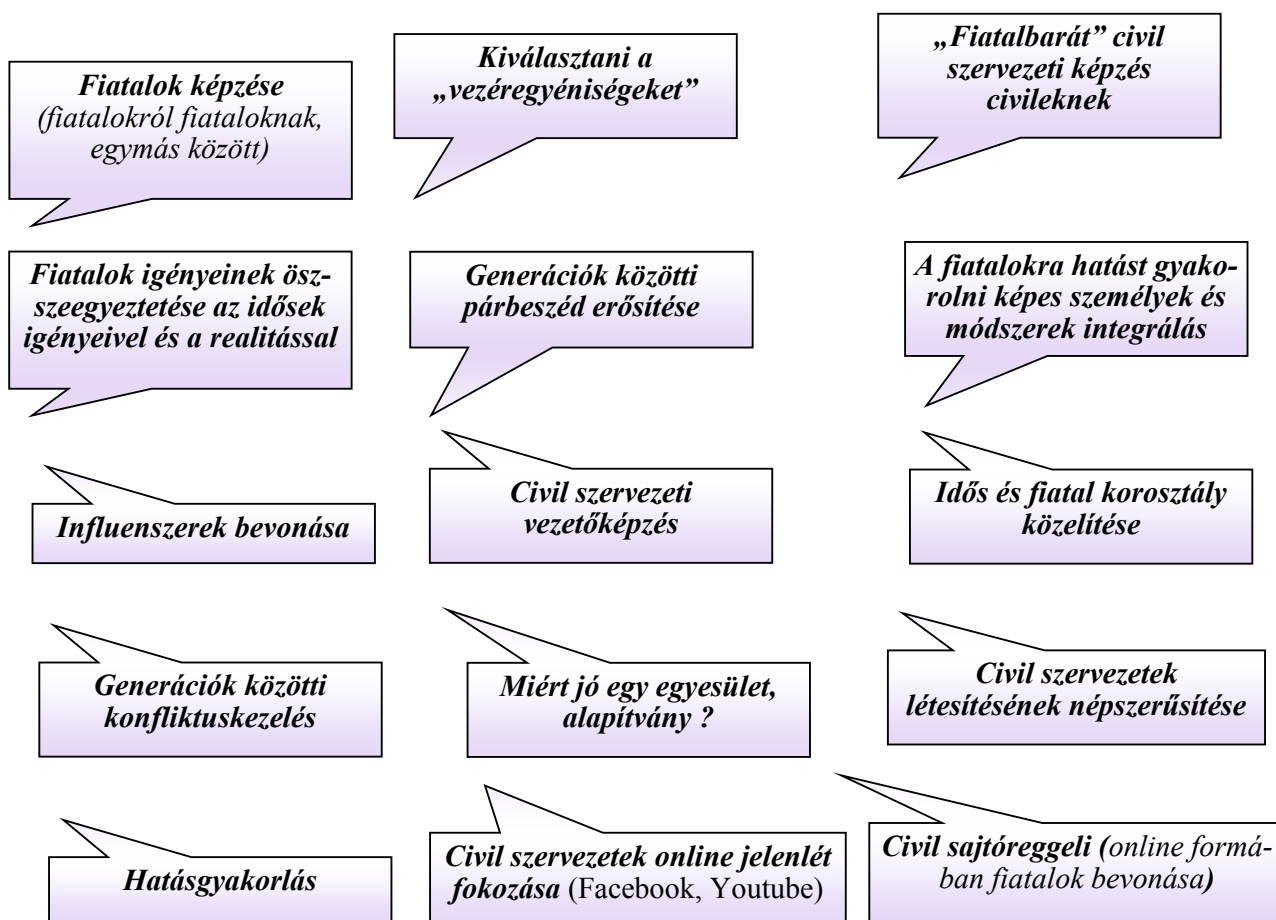
- » „a szervezeteket, illetve a szervezeti vezetőket kell eljuttatnunk arra a szintre, hogy tudjanak, akarjanak és képesek legyenek fiatalokkal foglalkozni, kapcsolatot teremteni, fiatalokat bevonítani, mert csak így tudják saját szervezeteiket tovább vinni, illetve fenntartani.”;
- » „a fiatalokat is el kell juttatnunk oda, hogy be akarjanak kapcsolódni a „civilségbe” akár rövidebb, akár hosszabb távon.”;
- » „olyan már működő jó-gyakorlatok bemutatása, amiket jó szívvel ajánlunk a szervezeteknek, fiataloknak, diák önkormányzatoknak, cserkészeknek, stb. biztos, hogy ez megyénként más-más módon fog megvalósulni.”



Ábra: Fiatalok bevonási módszerei a civil szervezetekbe.

A CKSZK-k közös gondolatai képzések megtartásához

- » „Maguknak a fiataloknak kell megtartaniuk a képzést, a saját korosztályuk és a civil szervezetek számára is.”
- » „Ki kellene tehát választani azokat a többiekre jelentős hatással bíró fiatalokat (régén úgy mondtuk, hogy „vezéregyéniségeket”), akik majd az általunk is fontosnak ítélt információkat saját nyelvezetükön közvetlenül át fogják adni a célcsoport és a civil szervezeti vezetők felé.”
- » „Hogyan alakítsuk át a civil szervezetet úgy, hogy a fiatalok számára is vonzó legyen?” témában képzések, tréningek.”
- » „Hogyan hozzuk össze a fiatalok ötleteit, igényeit a valósággal, a realitással és az idősek igényeivel?”
- » „Generációk közötti párbeszéd erősítése.”
- » „A fiatalokra hatást gyakorolni képes személyek és módszerek integrálásával.”
- » „Influenszerek bevonásával.”
- » „Legyen a civil szervezeti vezetőképzés része is!”
- » „Hogyan hozzuk közelebb az idősebb korosztályt a fiatalokhoz (megszokott dolgok „modernizálása”)?”
- » „A generációs különbségekből adódóan kialakuló konfliktusok kezelési módjainak megismerése és megismertetése.”
- » „Miért jó egy egyesület, alapítvány? (sok fiatal nem érti, mire jó, miért jó)?”



Ábra: A Civil Közösségi Szolgáltató Központok (CKSZK) közös gondolatai a fiatalok képzéséhez.

- » „Egyesület/Alapítvány létesítésének népszerűsítése (ha nem akarnak régebbi szervezetben tevékenykedni, hozzanak létre újat).”
- » „Hogyan érvényesítsük építő ötleteinket a megrögzött „szokásokkal” szemben? (fiatalok kontra idősebb korosztály).”
- » „Hatásgyakorlás – van-e hatása az egyén tetteinek a közösségre és a döntéshozókra? (a fiatalok egy része nem is próbálja meg érvényesíteni gondolatait, mert „úgyis leszavazzák”).”
- » „Közös képzések, munkacsoportos ülések a fiatal és az idősebb generációba tartozó civil vezetők, önkéntesek számára.”
- » „A civil szervezetek ösztönzése az online tér használatára (Facebook, Instagram, Youtube, profi PR, marketing, hiszen csak egy honlap üzemeltetése ma már kevés - bár vannak, akik még ezzel is rosszul állnak).”
- » „Civil sajtóreggeli keretében külön figyelem az online médiumra, fiatalok bevonására.”

Fiatalok igényei egy nekik szóló képzéssel kapcsolatban:

- » Drogprevenció, pályaorientáció, önismeret, konfliktuskezelés, agressziókezelés – utóbbi kettőre különösen nagy igényük mutatkozott. A vitakultúra, projektmenedzsment, időmenedzsment, nemzetközi kultúra (ez értelmezésükben egy adott ország szokásait, illemét, ételeit, jogszabályait, diákjogait jelenti) témában, valamint az internetes zaklatás, cyberholding témákban is szeretnék hallani képzéseket, vagy tájékoztatást. A pénzügyi tudatosság témája is érdekes számukra, sokan említették, motivációs előadásokat, szociális és életviteli képzéseket is.
- » A fiataloknak a saját kortársaik tartsanak képzést. Fontos lenne nekik, hogy kortárs, interaktív foglalkozásokon vehessenek részt legyen. Megjegyezték, hogy a diákönkormányzatok ezt a feladatot nem tudják ellátni zéró a rálátásuk. Azt kérték, hogy legyenek ingyenesek ezek a képzések, és ne mindig hétvégén, hanem néha sulis iskolaidőben kerüljenek megtartásra. Azt is kérték, hogy ne helyben legyen, hanem más helyszínen, például szívesen körbejárnák az országot. Szeretnék, ha kifejezetten gyakorlatorientáltak lennének a képzések. Fontos, hogy ne csak száraz elméleti tudásanyagot kapjanak. Kérik, hogy lehetőleg ezek ne csak egy napig, hanem hosszabb ideig tartsanak.
- » Fontos, hogy az idős és fiatal generációt be tudjuk vonni, fellegyünk készülve a generációk közötti különbségek áthidalására, ha egy olyan közösségbe akarjuk őket bevonni, ami „kiöregedőben” van. Az idősebb korosztály hogyan fogadja be őket, illetve miként nyissanak feléjük? Mindenképpen interaktívnak kell lennie a képzéseknek. Workshopszerű ötleteléseket is megvalósíthatónak tartanak.



Kép: Fiatalok egymás között egy workshopon.





Feltérképezett ifjúsági igények:



CKSZK-k képzési ötleteinek bemutatása

Két irányba kell nyitni: az egyik a fiatalok megszólítása, a másik az ifjúság bevonása. Fontos, hogy hogyan szólítjuk meg őket. Ez a korosztály nagyon kreatív, rendszeresen használja a közösségi médiát. Érdemes élni az országos hálózatok nyújtotta lehetőségekkel és a diákönkormányzatok bevonásával. Lehet, hogy egy diákönkormányzat jobban tudja őket megszólítani.

2019. óta a volt CIC-ek (Civil Információs Centrumok), 2020.07.01 óta CKSZK-k (Civil Közösségi Szolgáltató Központok) által végzett tevékenység során is találkozhatunk velük. Lehetőségeket kell találni arra, hogy a járásokban hogyan építsenek partnerségeket a CKSZK-k ezekkel a fiatalokat tömörítő hálózatokkal. A partnerségek pedig megyéknként eltérőek lehetnek.

Képzési területek	Közösségi szolgálatot teljesítő fiatalok 	Koordinátorok 	Fogadó szervezetek 	“Idősebb” egyetemisták, fiatal felnőttek 
Képzési módszerek	Az ő esetükben az iskolai koordinátorokat kell bevonni a képzésbe, akár a lehetséges fogadó szervezetekkel együtt.	Fontos alap a partnerek és a koordinátorok egymás iránti bizalma, tudás átadása, kapcsolattartás.	A szervezetek és az önkéntesek közvetlen kapcsolatának köszönhetően az önkéntesek motivációja is növelhető.	Kampányszerű motiváló rendezvényeken szólíthatnánk meg őket. (állásbörzék, karrier napok, egyetemi napok, stb.)
Ötletek	3 modulos képzés: ✓ 1 modul a koordinátoroknak, ✓ 1 modul a fogadó szervezeteknek ✓ és egy közös modul	✓ alap nonprofit ismeretek ✓ a civil szervezetek működésének bemutatása, társadalmi hasznosság ✓ önkéntesség bemutatása ✓ jó gyakorlatok	✓ önmaguk ajánlása - Miért hozzám jöjjön a fiatal?! ✓ Miért akarok önkéntest fogadni? ✓ feladatok meghatározása - Milyen feladatra várom? ✓ mentor tevékenység – Ki fog foglalkozni az önkéntessel?	✓ bemutatni, miért jó, ha civil szervezetnél önkénteskedik, esetleg dolgozik ✓ karrier szempontjából, állomás stb.

Az elmélet átültetése a gyakorlatba



Hívószavak, ötletek hogy a fiatalokat be tudjuk vonni a civil szervezeti munkába

1. Váltsunk perspektívát!

Mindenekelőtt a fiatalok szempontjából gondoljuk végig, hogy mit fogunk velük csinálni. Tényleg érdeklődést felkeltő lenne egy kamasz számára, ha meghívjuk őt egy nyilvános eseményre a helyi klubházban, ahol arról beszélgethet számára ismeretlen szakértőkkel, hogy hogyan erősítse a fiatalok vállalkozó kedvét? Mi az a téma, amiben a fiatalok valóban érintve éreznék magukat? Mi az a tevékenység, amiben szívesen részt vesznek? Mit kínál a programunk, ami értékes egy fiatal számára annyira, hogy feláldozza a szabad idejét? Fontos, hogy ne csak általánosságban gondolkodjunk, hanem próbáljuk tényleg beleképzelni magunkat egy fiatal hétköznapijába. Támaszkodjunk valós információkra, például készítsünk online kérdőívet vagy interjúkat, hogy minél inkább megértsük, hogyan is gondolkodnak. Ha már van elképzelésünk arról, hogy milyen módon szeretnénk a fiatalokat bevonni, akkor mindig tegyük fel magunknak ezt a két kérdést: 1. Milyen értéket nyújt számára ez a lehetőség, miért éri meg számára a részvétel?; és 2. Milyen okai lehetnek arra, hogy ne akarjon ebben részt venni?

2. Adjunk élményt!

Arra, hogy a fiatalok részt vesznek egy kezdeményezésben, ahol javaslatokat tesznek és véleményt mondanak, gondoljunk úgy, mint egy valódi ajándékra a fiatalok részéről, hiszen időt, energiát, szellemi munkát fektetnek ebbe a tevékenységbe. Mit nyújtunk mi cserébe? Az igazán maradandó élmények azok, amelyek más tapasztalatokat foglalnak magukba, mint az átlagos hétköznapiak; amelyek lehetővé teszik, hogy a fiatalok kapcsolódni tudjanak egymáshoz és másokhoz; amelyek izgalmas felismerésekkel szolgálhatnak, vagy magukban hordozzák az elismerés, büszkeség érzésének lehetőségét. Gondoljuk végig, hogy vajon az általunk szervezett programban hogyan tudnának érvényesülni ezek az elemek?

3. Vonjuk be azokat, akik be tudják vonni a fiatalokat!

A bevonás egyik legnagyobb akadályja, hogy a fiatalok nehezen elérhető célcsoport. Ezért érdemes kapcsolatokat építenünk azokkal, akik meg tudják szólítani őket vagy hatással vannak rájuk, például a szülőket, tanárokat, ifjúsággal foglalkozó civil szervezeteket. Ebben az esetben ugyanúgy számításba kell vennünk az ő szempontjaikat is: hogyan gondolkodnak, mit tartanak értékesnek, mi motiválja őket – építsük erre a bevonásukat!

4. Tereptsük meg a részvétel körülményeit!

Amikor már nemcsak tervezzük, hanem élesben is bevonjuk a fiatalokat egy beszélgetésbe vagy vitahelyzetbe, olyan körülményeket kell kialakítanunk, amelyekben valóban érdemi párbeszéd tud létrejönni. Ez is tudatos átgondolást igényel, amelyben fontos figyelembe venni az alábbiakat:

5. Bizalommal teli légkör és partneri viszony.

Meg kell teremtenünk a feltételeit annak, hogy a fiatalok bátran el merjék mondani a véleményüket. Ezt a korosztályt különösen érzékenyen érinti, ha bizonyos típusú válaszokat várnak tőle – ha a fiatalok azt érzik, hogy megítélhetik őket a gondolataik miatt, hogy lehetségesek buta válaszok, vagy bizonyos vélemények „elnyomnak” más nézőpontokat, akkor passzivitásba vonulhatnak, vagy csak nagyon általános megfogalmazásokat tesznek.

6. Legyünk tisztában azzal, hogy milyen tudást és kompetenciákat vár el a fiataloktól az adott helyzet.

Mind a szervezők mind a résztvevők számára kudarchoz vezet, ha a vita/beszélgetés olyan tudásra és készségekre alapoz, amelyeknek a fiatalok nincsenek birtokában. Előfordulhat, hogy az adott témáról informáltság hiányában a diákok nem tudnak véleményt formálni, vagy lehet, hogy a vitahelyzet emelt szintű érvelési, kérdezői, kritikus gondolkodási készségeket vár el, és így kihívás a résztvevőknek. Ez nem jelenti azt, hogy nem lehetnek elvárásaink a vita/beszélgetés tartalmát vagy minőségét illetően, de szükség esetén építsünk be a programba „hiánypótló” elemeket, pl. kreatív módon bővítsük a fiatalok ismereteit a témáról, vagy a vita előtt tartunk készségfejlesztő workshopot, ahol megismerkedhetnek a helyes érvelés szabályaival. Ezáltal többet nyújt számukra a program egy beszélgetésnél, és mi is erősíthetjük a viták minőségét.

7. Profi módszertan.

Minden szempont alapja az az átgondolt módszertani keret, amelyben a beszélgetés megvalósul. Fontos tisztában lennünk a különböző vitaformákkal (például alkalmazhatunk szabályozott, strukturált kereteket a beszélgetéshez, vagy kötetlenebb, közösségi vitát), ezek előnyeivel és hátrányaival, megvalósításuk lépéseivel. Szükségünk lesz felkészült facilitátorokra, akik kezelni tudják a nehéz helyzeteket.

Hogyan fiatalíthatók a civil szervezetek?

- » Adjunk feladatot a fiataloknak, és mozgásteret a feladat elvégzéséhez!
- » Vállalkozók érzékenyítése, fiatal cégvezetők megszólítása, bevonása a civil szervezetek társadalmi felelősségvállalásába (“Vállalkozz rá” konferencia).
- » Fiatalok bevonása foglalkoztatottként az egyesületi munkába (GINOP, TOP programok, közfoglalkoztatás).
- » Külhoni példák megismertetése.
- » Közös képzések, munkacsoporti ülések a fiatal és az idősebb generációba tartozó vezetők, önkéntesek számára.

Példák a civil szervezetek fiatalítására



MI HOGYAN CSINÁLJUK?!

Civil Közösségi
Szolgáltató
Központok
megvalósítandó ötletei,
kezdeményezései

Baranya Megyei Civil Közösségi Szolgáltató Központ (Mecsek Polgári Egyesület) ötletei

Együtműködés a Pécsi Tudományegyetemmel, fokozatváltás az Y és Z generációkkal:

A PTE régióink legnagyobb foglalkoztatója és a mintegy 27.000 egyetemi polgárával a Dél-Dunántúli régió legmeghatározóbb szereplője, amellyel ennek ellenére jelenleg a civil szektor kapcsolata gyakorlatilag értékelhetetlen. Van ugyan a PTE Pedagógiai Tanszéke és néhány jelentősebb civil szervezet között Partnerintézményi megállapodás, melynek keretében a pedagógia szakos hallgatók 50 órás Közösségi Pedagógiai Gyakorlatukat olyan civil szervezeteknél végezhetik, ahol pedagógiához köthető tevékenység folyik, és pedagógus mentort tudnak biztosítani a hallgatók mellé. Ezeknek az együttműködéseknek azonban hosszútávú kifutása nincs. A stratégiai cél a fiatalok társadalmi aktivitásának ösztönzése, bevonása a társadalom számára fontos kezdeményezésekbe, és a lehetőség megteremtése arra, hogy saját civil, társadalmi projekteket indítsanak el.



A civil szervezetek potenciális foglalkoztatót is jelenthetnek. Így a munkaerőpiacon elhelyezkedési lehetőséget nyújthatnak a pályakezdők számára, úgy a „klasszikus” közösségi, kulturális szakembereknek, mint többek között a jogászoknak, gazdasági és HR szakembereknek, vagy épp a területfejlesztéssel foglalkozóknak. Ezekben a szakterületeken is érdemes lenne szemináriumok meghirdetésére, mely közvetlen tapasztalatszerzést és kiépülő kapcsolatrendszert jelent az ifjúság számára. A fiataloknak jelenleg is lenne lehetőségük gyakorlatukat is valamelyik civil szervezetnél végezni, amely során már egyetemi éveik alatt, előre eldönthetnék, hogy esetleg a nonprofit szektort választják-e, de az együttműködések hiányában a hallgatók jelenleg szinte egyáltalán nem is ismerik ezt a területet. A szektornak ugyanakkor nagy szüksége lenne a fiatalokra, hiszen többek között ők hozhatnák el a szervezetek valós innovációs képességét. Az informatikai segítség a legtöbb szervezetben hiánypótló lehet. Szükséges kidolgozni annak módszertanát, hogy egy „civil szeminárium” keretében miképp lehet intézményesíteni az Egyetem és a szektor közti kapcsolatot.

A fiatalabb generációk bekapcsolása a szektorba egy teljes humánbázis megújulást hozhat. Cél, egy új, dinamikus szakember generáció és önkéntes közösség becsatornázása a szervezetekbe, melynek hatására sok esetben elérhető a szervezetek fejlesztése, erre azonban nincs minden szereplő részéről igény, és nem is alkalmas rá minden egyesület vagy alapítvány. Fontos megteremteni annak a lehetőségét, hogy a fiatalok „start-up” (kifejezés egy vállalkozás első életszakaszát jelöli) módszertan szerint, saját társadalmi kezdeményezéseket tudjanak életre hívni, a „hagyományos” civil célokon túl akár a környezetvédelem vagy a klímaváltozás tárgykörében, melyek egyre jelentősebb társadalmi célok, és amelyekre egyre nagyobb mértékű nemzetközi alapok is folyamatosan nyílnak meg.

A középiskolákban folyó Iskolai Közösségi Szolgálat megelőzi, és jó esetben megalapozza az egyetemisták érdeklődésének felkeltését, valamint „rálátást” ad a civil életre. Ha a civil szervezetek majdani potenciális munkaerőre, önkéntesre gondolva szervezik meg a munkát a középiskolások számára, akkor ez a „megalapozás” hatékonyává válik. Mindenesetre szükséges a Civil szervezetek ez irányú motiválása, érdekeik megvilágítása. A pandemia elmúltával, nagyon sok középiskolás számára lesz szükség arra, hogy olyan szervezeteket találjanak, melyekben érdemleges feladatokat kaphatnak, hiszen sokan még el sem kezdték az 50 óra teljesítését. Be kell vonni azokat a szervezeteket, akik még nem tudatosították magukban, hogy a fiatalok bevonása mekkora értéket teremt a közösség számára.

Fenti célok elérése nem lehetetlen egy felsőoktatási intézmény esetében sem, ugyanis az igény jellemzően mindkét fél részéről jelen van, csupán a kommunikációs híd és a projektek menedzsmentje hiányzik. A menedzsment feladatok ellátásra megfelelő kapacitásbővítés mellett alkalmasak lehetnek a Civil Központok, amelyek elsődleges feladata az együttműködések katalizálása. A cél eléréséhez négyoldalú kooperációk kialakítása szükséges, amely szereplői a Központok mellett a középiskolák, a felsőoktatási intézmények, valamint a civil szervezetek.



Borsod Megyei Civil Közösségi Szolgáltató Központ (Esély és Részvétel Közhasznú Egyesület) ötletei

Fiatalok bevonása:

Ötlet pályázat kiírása középiskolás, egyetemista fiatalok részére, mellyel szeretnénk bevonni őket a civil életbe. Írásos, képi és informatikai megoldásokra irányuló ötleteket, példákat várunk a fiataloktól a megyei értéktár elemeinek megjelenítésével, közvetítésével, a hozzájuk kapcsolódó tevékenységek digitalizálásával kapcsolatban. Ezt egy tábor követné, ahol közösen csapatokban dolgozva egy, a pályázatból származó ötlet vagy egy megyei érték és a hozzá kapcsolható civil tevékenység közösségi hasznosítását, kiterjesztését kapja feladatként. A feladatok megoldásánál elvárás a digitális megoldások alkalmazása. A munkát több szempontból kívánjuk értékelni. Ezzel a programmal ösztönöznénk, hogy a fiatalok új közösségeket, szervezeteket alkotva jelenjenek meg a civil szektorban. Emellett a már működő civil szervezeteket abba az irányba szeretnénk elmozdítani, hogy képesek legyenek szélesebb kapcsolódási felületeket nyitni a fiatalok felé. Az on-line és a valós térben is célszerű alkalmazkodniuk ahhoz, hogy a fiatalok az érdeklődésüket, főként eseti akciókon, rövid lefolyású közösségi folyamatokon keresztül fejezik ki.



A megye jövőképe a térségi szerepkörére vonatkozóan:

Borsod-Abaúj-Zemplén megye széles körű kapcsolatokkal rendelkezik az országhatáron belül és kívül egyaránt. Egyrészt az Észak-magyarországi régió tagjaként intenzív kapcsolatokat ápol Nógrád és Heves megyével és így Miskolc az egész térség igazgatási és gazdasági központjának számít. Másrészt déli és keleti irányba Szabolcs-Szatmár-Bereg és Hajdú-Bihar megyével szoros az együttműködés, amelyet a vasút és az M3-as autópálya is erősít. A megye nemzetközi kapcsolatai is sokrétűek. Mivel a térség várhatóan az Európai Unió keleti határvidéke marad – Ukrajna közelében –, ezért mindenképpen fontos, hogy a megye jó viszonyt ápoljon szomszédjaival. Kiemelkedően fontos a megye számára a Miskolc–Kassa interregionális együttműködés. Ennek kisugárzó ereje a két város közötti forgalmi folyosó mentén már tapasztalható, de Kassa foglalkoztatási, kereskedelmi, oktatási, kulturális vonzása Abaúj és Hegyköz északi részére intenzív és idővel akár erősödő szuburbanizációs folyamatokat is beindíthat.



Kép: Kapuzörgető című kezdeményezés, utcabútorok a lakók életminőségének javításáért a játszótéren.

Együttműködés:

Az együttműködés elsősorban a nyelvismeret miatt a magyar ajkú szervezetekkel intenzívebb. A határon átnyúló együttműködések támogatja a szlovák-magyar területi együttműködés programja. A népesség megőrzésekor építeni szükséges a megye kulturális és nemzetiségi sokszínűségére, a hagyományok megőrzésére, melyek közösségépítő szerepük mellett gazdasági potenciált is hordoznak magukban. Ugyancsak ki kell használni a működő és aktív civil szférában rejlő lehetőségeket, valamint a határon átnyúló kapcsolatok gazdasági, társadalmi lehetőségeit. Borsod-Abaúj-Zemplén megye a felzárkózás, oktatás, szociális- és egészségügyi téren építhet a megye önkormányzati, oktatási, érdekképviseleti, civil szervezeteinek együttműködésére, fókuszban a megye lakosság megtartó erejének növelésével és a lakosság képzettségi szintjének emelésével. A társadalmi akciók során folytatni kell azon modelleket, melyek a településszerkezethez, illetve a civilek bevonásához kapcsolódnak. A határon átnyúló együttműködések akadályainak csökkentése érdekében indokolt a jogszabályi harmonizáció kezdeményezése, információs rendszer és tanácsadó hálózat létrehozása, a gazdasági és a közös intézményi és civil kapcsolatok fejlesztése.

Az ifjúság bevonása:

A vidékies térségeken belül a megye országos szinten is leghátrányosabb helyzetű járásokban található. Jelentős munkanélküliséggel sújtott településeken fejlesztési célú adókedvezmények és foglalkoztatási ösztönzők nyújtása (szociális hozzájárulási adókedvezmény új munkaerő foglalkoztatásához), valamint beruházási és munkahely-teremtési támogatások nyújtása, összhangban a leghátrányosabb helyzetű járások vállalkozási övezeti támogatási programjával segíthető. Álláskeresők és fiatalok vállalkozóvá válásához pénzügyi támogatás, mentorálás és képzésekkel valósítható meg a megyében. A lakosság korcsoportos megoszlását a munkaképes korúak magas aránya jellemzi, a 14 évnél fiatalabbak aránya is magasabb, mint az idősek aránya; az aktivitási ráta magas. A fiatalok számának csökkenése mögött látható okok között ki kell emelni a B.-A.-Z. megyére jellemző kedvezőtlen jövedelmi viszonyokat, a középfokú és felsőfokú képzés, valamint a foglalkoztatási szerkezet hiányosságait. Bár az elmúlt években javultak a munkanélküliségi mutatók, a COVID-19 hatására a munkaerőpiac és a foglalkoztatotti réteg sérülékenysége újra szembetűnő jelenséggé vált. A fiatal népesség megtartása nagyrészt a gazdaság fejlesztésén és kedvező, vonzó munkahelyteremtésen keresztül érhető el. A helyi középfokú oktatási intézmények tudásbázisára, az érintett helyi és kormányzati szereplők partnerségére építő programok kiemelten fókuszálnak továbbá a vállalkozóvá válás elősegítésére, a kezdő, fiatal vállalkozók támogatására, általában a versenyképes munkaerő képzésére.



Kép: Játszóház a termelői napon

Készítette: Tógyerné Nagy Viktória

Csongrád-Csanád Megyei Civil Közösségi Szolgáltató Központ (Tisza-parti Civil Közösségekért Egyesület) ötletei

„Civil kultúra, elsősorban városi kultúra”

Az egyesülési jog- és művelődéstörténete nagy utat járt be kezdve a céhek uralkodói szabályozásától a dualizmuskori nagyszámú rendeleti szabályozásain keresztül egészen a 2011. évi CLXXV -civil törvény- elfogadásáig. Az alkotmányunk kiemelt védelemben részesíti ezt a jogot. A kiemelt védelmet indokolja az a tény, hogy a szélsőséges csoportok térnyerése milyen károkat tud okozni a közösségi életben.



Egy alap gondolat azonban nem változott: a civil kultúra, elsősorban városi kultúra. Az együtt élő szabad választók felebaráti gondjainak megoldására létrehozott önkormányzó érdekcsoportok világa. Sajátos nézőpont – perspektíva – jellemzi és a társasági kapcsolataik meghatározóak, figyelemfelkeltők az adott városi (települési) életmódra vagy közösségre. A „civil szféra” tehát jellemzően önkéntes és öntevékeny terület, melynek formálódása a társas-közösségi viszonyok alakulásától függ, továbbá a társadalmi környezet ráhatásaitól, az emberi szabadságjogok érvényesítési lehetőségeitől.

A polgári szerveződések, közösségek jelentős többsége semmiféle gazdálkodási tevékenységet nem kíván folytatni, elsődleges céljaik nem a haszonszerzést környékezik, hanem a társas kapcsolatokon alapuló együttléteket. Megfogalmazott vagy hagyományon alapuló működési köre általában nem terjed túl tagjainak személyes részvételén, de számos esetben a családi-rokonsági kapcsolódások miatt helyi érdekek megjelenítését is jelenti egy-egy tevékenység, pl. szobor felállítás, házak felújítása, játszóházak, táncházak, táborok, kerékpártúrák rendezése stb., ami a felmerülő igényeknek kielégítése vagy igényteremtés céljából kerülnek megrendezésre. Az elmúlt 30 év alatt azonban tovább rétegződött, tagolódott a nonprofit terület.

Civil családfa

Egyházi szervezetek

- *hitéleti, gyülekezeti szolgálat szervezetei*
- *segélyszervezetek, karitatív szolgálat*
- *intézményfenntartó, vagyionkezelő tevékenységek*

Polgári (világi) szervezetek

- *tudományos ismeretterjesztés, akadémia, szakmai egyesületek*
- *műkedvelő, öntevékeny közösségek, alkotókörök*
- *sportszervezetek, természetjárás, szabadidő*
- *jogvédő, lobbi szervezetek, szakszervezetek, politikai szervezetek*
- *vagyonkezelő alapítványok*
- *szociális célú szervezetek*

Állami szervezetek

- szakintézmények, hivatalok, közösségi szolgálatok
- tömegszervezetek (1990 előtt), pénzügyi alapkezelők, köztestületek
- közoktatást segítő szervezetek
- önkormányzati feladatellátó szervezetek
- honvédelmi sportszövetség, polgárőrség

A második világháború után nagyon messzire kerültünk a polgári és egyúttal nemzeti kultúra sűrű szövetétől, ami jellemezte 1938-ig (a háború miatt korlátozottan 1946-ig) a normatartó polgári társadalom, a magyar nemzet mindennapi életét. Ahol minden társadalmi csoportnak kialakult, működött az a társas-közösségi klubja, egylete, köre stb., ahol jól érezte magát, tehetett önkéntes felajánlásokat a szűkebb közössége, a szülőföldje, a hazája érdekében. Az elmúlt évtizedben megtapasztalt gazdasági (társadalmi), nemzetpolitikai törekvések egyértelműen támogatják Magyarország megmaradását, jelentős lépésekkel haladva az épített örökség megmentése érdekében, a közösségi kultúra és a társadalmi szolidaritás jó példáival.

A fiatalok bevonása a civil szervezetekbe ...

Az eddigi tapasztalatok, továbbá az előzmények alapján, először a *nemzeti ifjúsági stratégia* kidolgozása szükséges ahhoz (az Európai Unió törekvéseit már ismerjük), hogy a módszertani, technikai ügyeket áttekintve, minél szélesebb körben lehessen elérni a célkitűzéseket.

Az *első probléma*, hogy kizárólag projektalapú gondolkozásra törekszünk, vagyis a kampányötletek, képzések és kommunikáció tériidő háromszögén belül maradunk a megoldásokat remélve. A *második probléma*, hogy a nemzeti ifjúsági stratégia politikai döntést igényel és a szakmai végrehajtás alapos felkészülést, hatékony eszközök és módszerek bevonását indokolja, vagyis a nemzeti ifjúsági stratégia már nem nemzeti, hanem nemzetközi lesz. Ebből következően, projektszemléletű megoldásokat igényelnek és máris visszakerültünk az első helyen említett problémához.

Képzési ötletek

Az Élet iskolája: gyakorlati környezetben hasznosítható, mester és tanítvány szerepkörök megismerése, interaktív közegben, pl. különféle munkahelyek bevonásával. A felnőtt szerepek kipróbálása, feladatok önálló elvégzése, tematikus események összeállítása, megszervezése. A mesteriskola (mestertanár) intézményének felkarolása, a kiválósági minták erősítése. Bármely szakmai területen megszervezhető: egészségügy, közhivatalok, rendőrség, katonaság, gyárak, vállalatok.

Árnyékprogram: a fiatal generáció pályaválasztását támogatja. A középiskolások számára ajánlott program keretében egy középiskolás diák látogat el egy napra egy cégvezetőhöz, szakemberhez, hogy betekintszen annak mindennapi munkájába, és gyakorlati tapasztalatot szerezzen a munka világról. Programunk legfőbb célja, hogy még pályaválasztási döntés előtt segítséget adjunk a diákoknak abban, hogy meg tudják mely területen képzelik el a jövőjüket. A diák és a vállalati szakember együtt mennek megbeszélésekre, találkozókra, nap végén megbeszélhetik a tapasztaltakat. A fiatal megismerheti az üzletember életét, mindennapjait, tárgyalástechnikát, a hatékony kommunikációt, vagy a munkaerő kiválasztás szempontjait.

A tanuló saját érdeklődési körének megfelelően választhat iparágat, ágazatot, így akár HR, pénzügy, ügyvédi iroda, autógyártás, biztosító, vagy konkrét vállalatok nevei is felmerülhetnek.

Fiatalok a fiataloknak, diákönkormányzatok: klasszikus események felkarolása, pl. önképzőkörök, ünnepi programok, kihívás napja, iskolák közötti diákolimpia, honismereti játékok fejlesztése, ki mit tud, diákgaléria, iskolai rádió, tévé hírfolyam, stúdiómunkák, közösségi tér kialakítása, diákmunkák szervezése.

Generációk között, interaktív kapcsolat: színházi, művészeti események, sportprogramok közös élmények lehetnek, ugyancsak a természetjárás, környezet- és természetvédelem, közösségi és állami ünnepek. Szülők szervezeteinek, adományozók körének megszervezése.

Befogadás, elismerés: az egyik gátlásokkal teli, elzárkózást okozó terület. Családi programokkal, kerti grillpartikkal, kerékpáros, gyalogos eseményekkel, sétákkal, bolhapiac, kutya-macska, kisállat kiállításokkal könnyen oldódnak a gátlások. Az ajándékkészítés, üzenetek, képes albumok, szöveges, zenés megnyilvánulási lehetőségek web és más digitális platformokon. A jó ügyekért könnyen lelkesíthetők s lesznek jó gyakorlatok.

Külhoni szervezetek: a Kárpát-medence magyar fiataljai, ahol nem kényelmesedtek el a nemzetközi projektektől, sokkal összetartóbb, családias, egymásra utal szerepek rögzültek, mint idehaza. A külhoni szervezetek VMSZ (Délvidék), Csemadok (Felvidék), RMDSZ és civil szervezeteik (Erdély) mindenhol nyitottak az együttműködésre, a kölcsönösség alapján. Ez azt jelenti, hogy ne csak vendégségbe menjünk, hanem hívjuk őket is hozzánk!

A külügyi kulturális intézeteink (26 helyen) minden fontosabb városban jelen vannak Európában, sőt azon kívül is. Fontos feladat az együttműködés velük. Lásd. <https://culture.hu/hu/budapest/kulfoldimagyarintezetek>

Nemzeti Ifjúsági Stratégia

A valóban átgondolt, nemzeti hagyományainkkal összevetett elképzelésekből, az elmúlt 30 év sikertelen próbálkozásait is látva, viszonylag leegyszerűsödik a megoldás.

Azt szeretnénk, hogy a 25 év alatti fiatalokból is, hogy jó állampolgár, jó közösségi ember legyen, ehhez az iskolai környezet, a pedagógusok példaadása elengedhetetlen. Újra kell gondolni a közéleti, közösségi felelősségvállalást erősítő szervezeti alkalmakat. Vállalni kell azt a döntést, hogy az iskolák (tankerületek) eldönthessék, hogy csatlakozzanak-e a nemzeti ifjúsági stratégia keretrendszeréhez, pl. helyi ifjúsági, közösségi szolgáltató házak kialakítása, a diákönkormányzatok önálló pénzügyi alapkezelőjének kiválasztása stb. Működünk együtt az Erzsébet Ifjúsági Alappal és mindazokkal, akik segíthetik a településeken működő ifjúsági közösségeket.

illusztráció:



Készítette: Molnár Elvira, Lukács László

Heves Megyei Civil Közösségi Szolgáltató Központ (Eger Sikeréért Egyesület) ötletei



„Sokoldalú” Eger

A „Sokoldalú” Eger gyakorlat megvalósításának gondolata a város számos értékének hatására fogalmazódott meg a célból, hogy feltérképezzük és megörökítsük ezeket az értékeket azok számára, akiket ez nagyon is érint, mert kijelenthetjük, hogy sokan vannak, vagyunk. Az adott időszakban elkészített, egyedi, a fiatalok által felkeresett és elkészített alkotásokból fotókiadványt készült, amelyben elektronikus formában megtekinthetők a város értékei.

Háttér:

Eger város lakossága és civil szervezetei nagy hangsúlyt fektetnek az általuk képviselt értékek továbbadására, a hely tájértékeinek védelmére, az emberek érzékenyítésére, az épített és természetes környezet megóvására. Mai rohanó világunkban a fiatalok számára nem ugyanazt jelenti az otthon, a város, mint régen. Alig ismerik történetét, nincsenek tisztában múltjával, jelenével. Számunkra szeretünk volna közelebb hozni Eger városát a projekt segítségével, hogy ezáltal is jobban megismerjék városunk azon értékeit, amelyek megőrzéséért a civil szervezetek már évtizedek óta keményen dolgoznak.

A program szakmai tartalma:

A program megvalósításához eszközként egy online kampányt terveztünk. Célkitűzés volt, hogy a kampánynak egyszerűnek kell lennie, hiszen a bonyolult, összetett kérdések elbizonytalanítják az embereket és demotiválják őket, a cél pedig éppen ennek az ellenkezője.

A tervezés lépései a következők:

Probléma meghatározás: Adott egy probléma, a kampány egésze pedig arról szól, arra összpontosít, hogy ezt problémát miképpen kell megoldani, mi az a cél, amit a kampánnyal el kívánunk érni. Ennek során az egyik legfontosabb elem a szélesebb célcsoport meghatározása.

Adatgyűjtés: A kampány folyamatában releváns megfigyelések, vélemények, tények (elsődlegesen kvantitatív mutatók) aprólékos összeszedése későbbi elemzéshez, valamint a tervezési folyamatban történő felhasználáshoz.

Tervezés: A legfontosabb lépés, az adatgyűjtés elsődlegesen ennek megalapozására szolgál. A folyamat során a kampány jól körülhatárolható célcsoportja (szegmentuma) kerül először meghatározására. Ez határozza meg a használt kampányeszközöket, a kampány során használható csatornákat, az értékközvetítés módját, a kampánykommunikációt. A tervezés elsődlegesen stratégiai gondolkodásmódot igényel. A web-alapú kampánytechnikák arzenálja egyre szélesebb, amelynek jelentőségét és lehetőségeit sok civil szervezet még ma sem ismerte fel eléggé. Egy ilyen kampány elképzelhetetlen központi weboldal (kampányszájt) nélkül, ez kétoldali kommunikációt tesz lehetővé.

Kampányolás: A tervezési fázisban korábban meghatározott lépések végrehajtása, az üzenetközvetítés tényleges megvalósulásának lépése. Fontos a tervezés során meghatározott lépések minél teljesebb követése, de új információk esetén az ettől való eltérés is kulcstényezője a sikeres kampányolásnak.

Értékelés: Egy ilyen kampány végével meglehetősen nehéz értékelni a hatásokat, eredményeket, a sikert vagy a sikertelenséget (kvantitatív és kvalitatív mutatók megválasztása). Önmagával az értékeléssel nem ér szükségszerűen véget a kampány, hiszen a visszacsatolást követően a megszerzett tapasztalatokkal másik célcsoport számára már kampányunk egy „fejlesztett verzióját” tudjuk lebonyolítani.

Megvalósítás

A „Sokoldalú” Eger című projekt igazi civil közösségi kezdeményezés volt, mely a helyi fiatalokra épült, és a megvalósítás során is végig szem előtt tartottuk az ifjúsági korosztály érdekeit. A projekttel teret és lehetőséget adtunk fiataljaink számára, hogy nyomon kövessék, sőt, maguk is alakíthassák e közösségi kezdeményezést, melynek ez által nemcsak résztvevőivé, hanem megvalósítóivá is váltak. A folyamat során facebook csoporton keresztül történt a fiatalok megszólítása, a program népszerűsítése, valamint azon értékek összegyűjtése, melyeket felkerestek és megörökítettek. A gyakorlat csoportos együttműködésre épült; a közös munkával a fiatalok kapcsolati hálójának erősítésére törekedtünk.

A pár hónapos projekt időtartama alatt különböző korosztályból és társadalmi csoportból származó fiatalok dolgoztak együtt; a közös munka hozzájárult a szolidaritás és társadalmi tolerancia kialakulásához. A projekt keretében pár hetet töltöttek a városban található kulturális, turisztikai és természeti értékek fotózásával.

Értékelés

Az utolsó héten a közösségi csoportban, az elkészített fotókból a segítségükkel kiválasztottuk a legjobbakat. A projekt hivatalos zárására, valamint az eredmények és a kiadvány ismertetésére szintén a facebook csoportban került sor. A „Sokoldalú” Eger projekt közösségünk alapkövét, a fiatalok szólította meg, és ösztönözte saját környezete megismerésére a célból, hogy egyfajta egészséges kötődés alakuljon ki benne. Ennek pozitív hatása több területen érvényesülhet; növekszik a község népességmegtartó képessége, a fiatalok aktív részvétele a köz-ügyekben. Ezeknek a fiataloknak a látókörük szélesedik, ismereteik bővülnek, tudás-tőkájük gazdagodik. A közösségi részvétel és a város életében való aktív szerep azt a tudatot erősíti bennük, hogy részesei saját közösségük építésének.

Internetes közösségből kialakult civil szervezet

Néhány vállalkozó kedvű fiatal, akik a magyar pénzügyi piacon már legalább 10 éve tevékenyek kitalálták, hogy az ügyfelekkel folytatott tevékenységükön kívül létrehoznak egy olyan szerveződést, ahol a társadalom tagjait szélesebb rétegben tudják megszólítani. Így jött létre a Ryze, egy újgenerációs pénzügyi közösség, mely kb. 100-150 aktív taggal rendelkezik.

Már kezdetekben cél volt a közösségi szerveződés, ennek jegyében a Facebookon került létrehozásra a Ryze közösség (https://www.facebook.com/ryzer.up/?ref=page_internal). A közösség jelenleg több, mint 3600 követővel rendelkezik a közösségi felületen, a követők száma még most is dinamikus növekedést mutat. Pozitívum a közösség szerveződésével kapcsolatban, hogy könnyen eléri a fiatalokat, valamint kihasználja a közösségi platformok adta lehetőségeket (széles körben kiterjedt bejegyzésmegosztások, elsődlegesen videótartalommal). A közösség szervezésében a központi motívum az az érték, hogy a fiatalok számára „menő” a közösséghez tartozni, az általuk szervezett eseményeken részt venni.

A közösség elsődleges célja a brand építése, a kapcsolati háló bővítése a különböző platformok segítségével. Ennek okán, valamint a társadalmi felelősségvállalás jegyében 2018 óta tartanak különböző rendezvényeket: ételmiszer- és ajándékgyűjtés, adományozás, családi programok, oktató események, véradások, stb.

A Ryze közösség tagjaival egyesületünk már több, mint egy éve jó kapcsolatot ápol, pénzügyi tanácsadásukat tagjaink is többször igénybe vették. Társadalmi tevékenységük alapján javasoltuk számukra, hogy civil szervezeti keretek között folytassák közösségi munkájukat (elsődlegesen saját szervezetünkbe kívántuk bevonni őket új tagokként). Eddig ugyanis minden rendezvényük szervezésében és megvalósításában saját forrásokra támaszkodtak, ami jelentős mértékben keretet szabott a közösség építésének.



Tapasztalataink megosztásának eredményeként a Ryze közösség 2021-ben arra az elhatározásra jutott, hogy új civil szervezatként, egyesületi formában folytatják tovább közösségépítő munkájukat (24 alapító taggal tervezik az egyesület bejegyzését). Az említett eset kapcsán meg kell jegyezni, hogy a Ryze közösség elsődlegesen fiatal tagokból álló szerveződés. A tagok megismerkedésünk előtt nem voltak tisztában a civil szervezetek működésével, intézményrendszerével. Csak azután ismerkedtek meg a civil élettel, hogy erre felhívtuk figyelmüket, tanácsot adtunk az esetleges forrásokkal kapcsolatban.

„SOKOLDALÚ” EGER



Készítette: Jordán Péter

Nógrád Megyei Civil Közösségi Szolgáltató Központ (A „Háztartások Foglalkoztatásáért” Alapítvány) ötletei

Általános iskolai korosztály

Salgótarjáni Sportágválasztó

15-20 helyi sportegyesület és 500 diák számára biztosított találkozási lehetőséget egy általános iskola udvarán. Salgótarjában szinte minden sportág megtalálható a hegyikerékpározástól elkezdve az íjászkodáson keresztül a harcművészig. A jóhangulatú programon a szervezetek nemcsak megjelenhettek, bemutatkozhattak, hanem a gyerekek ki is próbálhatták játékos vetélkedő formájában az általuk kínált sportágat. A régi akadályversenyek mintájára menetlevéllel szaladgáltak a gyerekek állomástól állomásig, majd a legtöbb ponttal rendelkezők között ajándékokat sorsoltunk ki. A program kiegészítőjeként helyi kulturális, tánc egyesületek szerepeltek a színpadon.



Iskola és a civilek

Ötödik éve rendezi meg a Harmadik Szektorért Egyesület ezt a programsorozatot. Már a város valamennyi általános iskolájában megjelentek. A programon sor kerül egyrészt kötetlen beszélgetésre a gyerekekkel a civilségről, önkéntességről (természetesen játékosan, az ő szintjükön). Másrészt 3 szervezet mutatkozik be olyan programjaikkal, amelyet a gyerekek helyben kipróbálhatnak. Például a Duci Csapattal főzhetnek; a Tehetséges Nemzedékért Alapítvánnyal táncolhatnak; a Palló Ifjúságsegítő Egyesülettel pedig baleset megelőzési, közlekedésbiztonsági és drogprevenciós programon vehetnek részt. Egy-egy alkalommal kb 100-150 gyerek kerül bevonásra, évente három-öt alkalommal.

Középiskolai korosztály

Rendhagyó osztályfőnöki óra

Salgótarján valamennyi középiskolájába eljutottak rendhagyó osztályfőnöki óráinkkal. Elsősorban a 17-19 éves korosztály számára tartottunk előadást az önkéntességről, civilségről. Ezt mindig fiatal kollégáik tették, akik a célcsoport nyelvén képesek kommunikálni és hitelesen bemutatni a szférát. A programot az Új Palócország Egyesülettel közösen szervezték, akik egy helyi kutatást kezdeményeztek az elvándorlással kapcsolatosan. Hat középiskolában/gimnáziumban, összesen 16 előadást tartottunk, ahol összesen 584 kérdőív került kitöltésre.

A megjelenésük változó sikerrel zajlott. Volt, ahol lelkesen érdeklődve fogadták őket a fiatalok és volt, ahol teljes érdektelenséggel. A kötelező iskolai közösségi szolgálat jó apropója ezeknek az alkalomoknak.

Ha valakinek esetleg felkeltette az érdeklődését a kutatás:

<https://nogradhont.hu/aktualis/2017/07/a-salgotarjani-fiatalok-elhagynak-megyejuket>

18-22 év közötti korosztály

A tudatos pályaválasztás elősegítése az önkéntesség jegyében

Ez egy EFOP projekt, amelyben olyan fiatalok jövőjét támogatták, akik 18 évnél idősebbek, de 22 életévüket még nem töltötték be, középiskolai tanulmányaikat már befejezték, és aktív hallgatói jogviszonnyal, valamint foglalkoztatási jogviszonnyal nem rendelkeznek.

A programba bevont fiataloknak vállalniuk kell, hogy fél éven keresztül, havi 80 órában tapasztalatgyűjtésben, társadalmi és önkéntesség tevékenységen keresztül tanulásban vesznek részt az alapítványukkal együttműködő partnerszervezeteknél. A fiatalok különböző tréningeken, képzéseken vesznek részt, melynek célja, az egyéni készségek, kompetenciák fejlesztése, a tudatos pályaválasztás elősegítése. Szakértői gárda – pszichológus, tanácsadók, mentorok – segítségével történik a fiatalok felkészítése és orientációja. Az önkéntes tevékenység befejezést követően kétféle alternatívát kínálunk a fiataloknak, részt vehetnek térítésmentesen egy 90 órás nyelvi képzésen vagy „B„ kategóriás jogosítványt szerezhetnek. Ebben a programban rengeteg tapasztalatot szereztek ezzel a korosztállyal. Ugyancsak 20 fiatal bevonását vállalták, de a teljesítés elég nehézkes, mivel ezek a végzett fiatalok ebben a fél évben sem tanulhatnak és nem dolgozhatnak.

Nógrád megye sajátossága:

Iskolákba és rendezvényekre járnak az önkéntes munka népszerűsítése érdekében, a másik cél, hogy munkanélküli fiatalokat önkéntesként bevonják.

- » A megye sajátosságához tartozik, hogy Nógrádban nincsen felsőoktatás, tehát hiányzik a főiskolás/egyetemista réteg - ami azért elég jelentősen érzékelhető is. Az ÖSSZES továbbtanuló fiatal elhagyja a megyét és jó, ha a 10 százalékuk visszatér.
- » Régi problémaként dolgoznak a különböző fórumokon a civil szervezetek előregedésével, rendszeresen visszatérő gond az utánpótlás.
- » *Civil Staféta elnevezéssel* már többször szerveztek programokat a fiatalok bevonása érdekében.
- » Kérdés, hogy honnan közelítsenek a problémához. Mert egyrészt valóban előregednek a civil szervezetek, de másrészt azt tapasztalják, hogy *a fiatalok a saját útjukat járják, tehát „megcsinálják” a maguk szervezeteit. Ezért biztos, hogy két tematikát dolgozna ki a szervezet egyet a fiataloknak, és egyet a szervezetek számára. Hiszen a cél közös: a civil szféra energetizálása.*
- » Elsődleges szempont, hogy már a képzési részbe, előadóként is bevonják a fiatalokat. A szervezetből az iskolákba mindig a fiatal munkatársaik járnak, egyszerűen hitelesebben kommunikálnak.
- » A képzésnek élményalapúnak kell lennie mindenképp, interaktívnak, és a különböző korosztályokat már együtt kell bevonni is. Párhuzamosan futtatva a civil szervezetek és a fiatalok számára.



Kép: „Süssünk ki együtt valami JÓT!” - Rekordkísérlet Salgótarján Fő terén a Civilek Napján 2019-ben.

Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Civil Közösségi Szolgáltató Központ (CONTACT Mentálhigiénés Konzultációs Szolgálat) ötletei

Egyesületünk szerteágazó tevékenységi rendszerében 2007 évtől működteti a szolnoki Civil Házat, címbirtokosként pedig a JNSZ Megyei CKSZK-t, a JNSZ Megyei Önkéntes Központot, 2013 évtől saját Tanodával is rendelkezünk. Mindhárom nagy működési területünkön találkozunk és dolgozunk együtt fiatalokkal.



Szolnok Városában *országosan egyedülálló módon* jelentetjük meg a civil érdekképviseletet a városi közgyűlésben a Civil Tanácson keresztül. A Civil Tanács a városban működő azonos érdeklődési körű nonprofit szervezetek kerekasztalokba tömörülő vezetőiből áll, akik civil delegáltként vesznek részt a városi közgyűlés bizottságainak munkájában. A Civil Tanács egyik meghatározó tagja az *Ifjúsági kerekasztal*, amely generációs vezetés alatt 18 taggal működik. Ez a kerekasztal idén újult meg, a megújulás során a fiatalokat is bevonta. Tagjai között tudhatjuk többek között a *Nemzeti Ifjúsági Tanácsot és a megyei diákönkormányzatot is*. A kerekasztalok működtetése során *izgalmas újszerű tapasztalatokat gyűjtöttünk, jogyakorlatként szeretnénk megosztani az olvasókkal*:

Speciális resztoratív képzési tematikát alkalmazunk a Megyei Diákönkormányzat és Tanodánk diákjai számára:

Az iskolai környezet komplexitásának növekedésével, az iskolában előforduló nevelési kérdések és az iskolai ellentétek megsokszorozódásával egyre nagyobb igény mutatkozik jövőorientált konfliktuskezelési módszerek alkalmazására. Ezek megoldását nehezítik a párhuzamosan fennálló érdekek és érdeellentétek többdimenziós hálózata (diákok, diákönkormányzatok, tanári csoportok, szakmai szervezetek, szülői érdekközösségek, stb.), a konfliktusokat feltáró és rendező hagyományok, módszerek hiánya, az iskolában fellépő társadalmi különbségek, heterogén tanulócsoportok, az iskolai szinten megjelenő szerepek összetettsége, elmosódottsága, stb (Szekszárdi).

A helyi kisközösségek, családok meggyengülésével az iskolai magatartási és fegyelmezési problémák elterjedése is együtt jár. Ennél még megterhelőbb jelenség az iskolai erőszak (bullying) és ennek internetes megfelelőjének, a cyber bullyingnak az elterjedése (Olweus). A tudományos eredmények arra utalnak, hogy az iskolai megfélemlítés, erőszak mind az áldozatra, mind az elkövetőre, és így az egész iskolai közösségre hosszú távú negatív, romboló hatást fejt ki, az iskolából való kimaradás, leszakadás, az ifjúsági reszocializációs intézmények hatásairól nem is beszélve. A digitális közösségi terek elterjedése azok számára, akik a valós kapcsolatrendszerben megtalálták a helyüket, újabb, izgalmas kihívásokat jelentenek. De olyan fiatalok, akik eredetileg is elmaradásokkal küzdöttek a szociális kompetenciák terén, csak tovább halmozzák a hátrányokat. Az Y generáció kapcsolatrendszere virtualizálódik, és egy ilyen közösségben a konfliktusmegoldás is csak virtuális lehet – a pszichés sérülések viszont valódiak.

A kifejezés a „restore”, újjáépítés szóból ered. Arra utal, hogy amikor konfliktushelyzet alakul ki, az egy „kapcsolati” egyensúlyi állapot megbillenése jelzi. A resztoratív szemlélet és módszer az egyensúly visszaállítását, újjáépítését vagy akár megerősítését szolgálja. A resztoratív szemlélet elemeit sokan használjuk anélkül, hogy tudnánk róla. Mikor az eredeti állapot helyreállítására törekszünk, akkor e szemlélet jegyében járunk el.

Az olyan alapvető kommunikációs technikák, mint

- » az én-közlések alkalmazása,
- » az értő figyelem,
- » érzelmeink megfogalmazása és felvállalása,
- » annak keresése, amiben egyetértünk,
- » megoldás fókusz.

Ezek a technikák mindenki számára ismerősek lehetnek – e szemlélet érvényesítésének is eszközei. Tudatos használatuk megkönnyíti egymás megértését és elfogadását, biztonságot ad és segít a konfliktushelyzetek megelőzésében is, feloldásában is. Békés körülmények közötti alkalmazása pedig a közösségi légkör és bizalom fejlesztését és erősítését szolgálja (közösségerősítő és fejlesztő hatással bír).

Önkéntességgel kapcsolatban:

Az Iskolai Közösségi Szolgálatban általunk oktatott tematika szerinti pedagógusok és fiatalok részére, valamint külön kérésre a középiskolák külön egy-egy speciális osztályai számára egyaránt alkalmazzuk:

Általános ismeretek az önkéntességről

A felkészítés célja az önkéntesség népszerűsítése, motiválás az önkéntességre, az önkéntességgel kapcsolatos ismeretek átadása. Tartalmazza mindazon ismereteket, amiknek birtokában az *önkéntes* magabiztosabban, tudatosabban végezhet önkéntes tevékenységet a fogadó szervezeteknél. Önismerteti és kommunikációs, valamint önkéntességgel kapcsolatos -ismerteteket- tartalmazó blokkokból épül fel. A kétszer 8 órás, saját fejlesztésű tananyag modul során interaktív, szituációs és páros gyakorlatok segítik a téma feldolgozását. Kiegészítve egy olyan gyakorlati tudásanyaggal és tapasztalati lehetőséggel, melyet egy civil szervezetnél szerezhet meg személyesen az elméleti anyag birtokában és megtapasztalja hogyan is működik az elmélet a gyakorlatban a fogadó szervezeteknél. IKSZ-nél kiegészítve természetesen az arra vonatkozó szabályokkal, alkalmazásokkal, stb.

Közösségi szolgálatot teljesítő fiatalok részére biztosított képzéseink:

Az ő esetükben az iskolai koordinátorok bevonása a képzésbe, a lehetséges fogadó szervezetekkel együtt. 3 modulos képzés (1 modul a koordinátoroknak, 1 modul a fogadó szervezeteknek és egy közös modul).

Koordinátorok modul:

- » alap nonprofit ismeretek
- » a civil szervezetek működésének bemutatása, társadalmi hasznosság
- » önkéntesség bemutatása
- » jó gyakorlatok civil szervezeteknél.

Civil szervezetek felkészítése önkéntesek fogadására (önkéntes menedzsment képzés):

A résztvevők szakszerűen és a hazai jogi környezetet ismerve foglalkoztassanak önkénteseket, szükség esetén az önkénteseket hosszú távon is meg tudják tartani, az önkénteseknek olyan tevékenységi környezetet tudjanak biztosítani, amely erősíti a civil szférát és lehetőséget ad az önkéntes személyiségének fejlődésére. A programmodul elvégzésének célja, hogy 1) a résztvevő képessé váljék rendszerben látni az önkéntességet mint társadalmi jelenséget, 2) a résztvevő felkészüljön arra, hogy tudatos döntést hozzon szervezete tervezett önkéntes programjára vonatkozólag, 3) képessé váljon átlátni az önkéntes menedzsment (ÖM) elemeinek összefüggését, 4) elsajátítsa a már működő önkéntes program kritikus, konstruktív értékelésének módját, 5) képessé váljon reális fejlesztési célokat megfogalmazni.

Az önkéntes tevékenységen keresztül rendkívül sok diák ismerkedett meg a megyénkben a civil szervezetekkel, a Szolnoki Szakképzési Centrum intézményei számára pedig a fentiekén túl külön ismeretterjesztő előadásokat, interaktív bemutatókat tartunk.

Mi is az a Tanoda?

A tanoda a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia alapján, a gyermekjólét beavatkozási terület részeként működő szolgáltatás, de további stratégiák célkitűzéseinek megvalósításához is hozzájárul, mint például a Köznevelés-fejlesztési stratégia és a végzettség nélküli iskolaelhagyás elleni stratégia.

A tanodánk a szolgáltatásait a helyi sajátosságokra és a **30 hátrányos helyzetű és halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek** egyéni szükségleteire építve, a szülők bevonásával, a gyermek nevelési-oktatási intézményével, a család- és gyermekjóléti szolgálattal, a család- és gyermekjóléti központtal, a helyben elérhető egyéb, az érintett korosztály számára szolgáltatást nyújtó intézménnyel, valamint szükség esetén a gyermekvédelmi jelzőrendszer egyéb tagjával együttműködve nyújtjuk. **Kiemelkedő jó gyakorlatunk, mely bekerült az Oktatási Hivatal gyűjteményébe:** a Családórák. A célcsoport és családtagjaik számára a családi életre nevelés, melyet különböző módszerekkel valósítjuk meg: különböző előadásokat tartunk tematikusan felépítve, továbbá konfliktuskezelést, agressziót kezelést gyermekeknek és a családoknak. Célunk: a családi helyzet feltérképezését követően az egyéni problémák megoldásainak alternatíváit tárjuk a családok elé, megtanítva ezzel számukra, hogyan kell a problémákat megoldani, kezelni, DE NEM MI OLDJUK MEG HELYETTÜK.

Debreceni Egyetem Szolnoki Campusában és JNSZ Megyei Önkéntes Központ együttműködésének köszönhetően a hallgatók **fakultatív tantárgyként** tudják felvenni az önkéntességet, ezért 2 kredit pontot tudnak gyűjteni. A képzés tematikáját a JNSZ megyei ÖC adja, gyakorlati kihelyezést is az ÖC végezi.

Kulcsszó? A fiataloknál különösen: KOMMUNIKÁCIÓ.

Kommunikáció, melynek során két irányból találkozhatnak célok, problémák, és azokra megoldások: akik felett döntenek és akik felettük döntenek. A kölcsönös párbeszéd mindkét irányból ugyanarról a közös érdekről szól, hiszen ugyanabban a környezetben élünk mindannyian. Éppen ezért olyan fontos az, hogy a döntésekben mindazok szerepet kaphassanak, akikről az önmagában szól. A településeken/városokban működő közösségek, szervezetek ezt tovább segíthetik, annál is inkább mert ők azok, akik a település/város lakóit közelebbről ismerik.

Fontos, hogy a helyi döntéshozók meglássák a meglévő, már működő, potenciált a közösségek és a fiatalok között. Gyakorlati tapasztalataink szerint látható az is, hogy az emberekben nagyobb a személyi elkötelezettség, az elhivatottság, tettvágy a jobb és élhetőbb környezetért, mint hogy különböző anyagi forrásokból keretet adjanak közösségi működésüknek. Fiatalok számára sokkal fontosabb a hely, ahol találkozhatnak és együtt gondolkodhatnak, munkálkodhatnak egymásért.

A **megoldás egyik kulcsa**, hogy az ajtó is a fiatalok előtt nyitva álljon, melyen bekopogtathatnak. Ez **az első lépés**, mely észrevétlen ugyan, de mégis a legmeghatározóbb. **Rajta átlépve egy olyan világ nyílna meg előttük, melyben együtt formálhatjuk meg azt a környezetet, melyben együtt élünk, velük, a fiatalokkal.** Azt a környezetet, mely a hovatartozás kimondatlan megnyugvásával annyit jelent: „ittthon vagyok”.



Készítette: dr. Molnár Beáta

Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Civil Közösségi Szolgáltató Központ (Hierotheosz Egyesület) ötletei

A Hierotheosz Egyesület a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Civil Közösségi Szolgáltató Központ mellett működteti a külhoni Civil Közösségi Szolgáltató Központokat, jelenleg 11 helyszínen (8 db Erdélyben és Partiumban, 2 db Felvidéken, 1 db Kárpátalján, melyekből 7 db-ot ifjúsági szervezet működtet). Továbbá aktív kapcsolatunk van 83 db külhoni civil szervezettel (melyből 15 db ifjúsági szervezet) Erdélyből és Partiumból (67 db), Kárpátaljáról (9 db), valamint a Felvidékről (7 db), akikkel együttműködési megállapodással is rendelkezünk, illetve segítik a munkánkat.



Partnereikkel közös együttműködések:

- » Visegrádi 4 típusú ifjúsági együttműködésekben is dolgozunk, a keresztény értékek képviselése és bemutatása területén különösen is fontosnak érezzük a közép-európai civil szervezetek közötti együttműködést és a Hierotheosz Egyesület több ilyen együttműködésben részt is vesz, ilyen jellegű konferenciákat, kezdeményezéseket támogat.
- » Partnereink egyértelműen alkalmasak arra, hogy az adott országokban a magyar civil társadalomról alkotott pozitív híreket bemutassák mind a külhoni magyar civil szektor képviselőinek, mind akár a többségi társadalom irányába mind a civileket érintő magyar jogi keretrendszer kapcsán pozitív anyagokat készítsenek és továbbítsanak, mind azt a nagyvonalú és civilbarát támogatáspolitikát bemutassák, amely minket jellemez.
- » Szabolcs - Szatmár - Bereg megyében kiemelt célunk önkéntes programjainkon, rendezvényeinken, helyi eseményeken (pl. fesztiválokon) való megjelenésen keresztül is a civiliséget, a civil szférát népszerűsíteni a fiatal korosztálynak, hisz az ő szerepvállalásuk nélkül hosszú távon nem marad élő és fenntartható a megyei civil szektor. Ebben a munkában számos megyei ifjúsági szervezet, önkormányzat jó gyakorlata és partnersége, a szomszédos országok magyar fiataljainak jó gyakorlatai, a fiatal vállalkozói réteg bevonásának lehetősége, valamint a Nemzeti Ifjúsági Tanáccsal való partneri kapcsolat is segítségünkre volt. Számos fiatal kollégával dolgozunk, amely szintén segítség ezzel a korosztályhoz való kapcsolattartásban, a közös nyelv megtalálásában és olyan platformokon is jelen vagyunk, mint a facebook, honlapunkkal és hírlevelünkkel is igyekszünk számukra is vonzóvá tenni a civil világot.
- » Keresztény - görögkatolikus identitású egyesületként természetesen számos együttműködésünk van az egyházi ifjúsági szervezetekkel és irodákkal, közös jótékonyági akciókon is dolgozunk és úgy látjuk ilyen jellegű karitatív, valamint a fenntartható fejlődés témaköréhez kapcsolódó akciókba a fiatalok jobban bevonhatók, és ezek az akciók számunkra természetesebbek, hiszen mind a teremtett világ védelme, mind embertársaink megsegítése, a cselekvő szeretet gyakorlása fontos számunkra.
- » A Szabolcs - Szatmár - Bereg Megyei Család, Esélyteremtő és Önkéntes Házat is megyénkben egyesületünk működteti, ami egy további kapcsolódási pont, önkéntes és családbarát rendezvényei szintén nyitottak a fiatalok számára, valamint az „esélyórákon” keresztül lehetőségünk van fogyatékkal élő embertársaink iránti befogadó szemlélet kialakításában is az iskolások között.

A Civil Központ szoros együttműködést tart fenn önkormányzatokkal (214 db partner önkormányzat a 229-ből), civil szervezetekkel (180 db, melyből 10 db ifjúsági szervezet). Célunk, hogy a megye minden járásában, minden településén elérhetővé tegyük a szolgáltatásainkat, eljutva a legkisebb falvakig. Az együttműködés a hatékony szolgáltatások biztosításához kiemelt jelentőségű, az Információs Partnerségi Napok megrendezésével a megyei civil szervezetekkel tartjuk az aktív kapcsolatot. Kiemelten fontos stratégiai partnerünk a területfejlesztés, első számú megyei szereplője a Megyei Önkormányzat és a közigazgatási oldalról a Megyei Kormányhivatal, a Járási Hivatalok, emellett 11 járásszékhely település és számos kistelepülés együttműködő partnerünk. A Civil Központ részt vesz a megyei területfejlesztési stratégia kialakításában, valamint kiemelkedő feladatunknak tekintettük az elmúlt évben a Megyei Civil Stratégia megalkotását, mely munkát a Megyei Önkormányzattal együtt végeztük el és ebben a partnerségben a Megyei Közgyűlés munkáját segítve létrejött a Megyei Civil Konzultatív Bizottság, amellyel megteremtődött a Megye és a civilek közötti intézményes párbeszéd új fóruma.



*Külhoni kapcsolatainkon
keresztüli kitekintés
(Külhonban a fiatalság)*

*Hierotheosz Egyesület
és
CONTACT MKSZ
vonatkozásában*

Erdélyi diákélet



A Romániai Magyar Középiskolások Szövetsége, röviden MAKOSZ, a romániai magyar középiskolások kulturális és érdekvédelmi szervezete. Főbb célkitűzései a középiskolások közéleti szerepekre való felkészítése különböző képzések szervezése által, a diákok jogainak és érdekeinek védelme, kulturális és szabadidőprogramok szervezése a középiskolások számára, a diákönkormányzatok regionális és országos érdekképviseleti és rendezvényszervezési tevékenységének segítése, jó tanár-diák viszony kialakítása, szórványban élő magyar diákok támogatása. A diákélet fejlesztését az évi többszöri alkalommal megszervezett képzéshétfőgék, az éves nyári tábor, illetve más szervezethez kapcsolódó rendezvények segítik. A képzéshétfőgéken a középiskolások személyesen vagy éppen szervezeti szinten fejlődhetnek, ugyanakkor a kapcsolatépítés sem elhanyagolható. A hasonló rendezvények különlegesek, mivel a tapasztalatszerzés nem a száraz információk átadásával, hanem különböző játékos, interaktív módon történnek. Mindezek mellett egymás fejlesztése és motiválása, a közös fejlődés is fontos szerepet játszik a szervezetben. Az ország számos részéről érkező diákok életre szóló barátságokat, kapcsolatokat alakíthatnak ki. Ezek a közös élmények, a közösség építésének vágya viszi előre a szervezetet és a romániai magyar diákéletet.

Kiss András főtítkár

A diákoknak nagy kihívás eldönteni, hogy melyik városban folytassák a tanulmányaikat. A legtöbben szeretnek elszakadni a szülővárostól, és egy más helyen belecsöppenni egy másmilyen életbe, úgymond elkezdni a nagybetűs életet. Szülők és szabályok nélkül. Amikor a tanuló kiválasztja az egyetemi várost, a legfontosabb dolog, hogy van-e olyan szak, ami érdekli őt. Amennyiben van, a második legfontosabb dolog talán a diákélet, azaz, hogy mit lehet csinálni, amikor éppen nem kell a tanintézmény padjaiban ülni. Fontos az, hogy az adott város vagy egyetemi központ milyen lehetőségeket, rendezvényeket, eseményeket kínál, és mivel lehet eltölteni a szabadidőt. Hallottam egyszer egy képletes megfogalmazást a városok diákéletéről: „ott a legjobb, ahol a legfinomabb a fagyalt”. Ennek fényében kimondottan fontosnak tartom, hogy elsősorban a különböző városok diákéletébe nyerjünk betekintést, azon városokéba, ahova sokan mennek az erdélyi térségből.

A fiatalok elmondása alapján azok a jó helyek, ahol több az ismerős, a fiatal és az egyetemista, hiszen ott lehet a legjobban ismerkedni, a legfelszabadultabb a hangulat is és ez független attól, hogy az oktatási intézmény fővárosban, vagy kisebb településen található. A különböző egyetemeken belül léteznek diákegyesületek, viszont ha nem aktív a tag, akkor nem fognak szólni, hogy éppen szerveztek valamit. Akik benne vannak, azok szerveznek közös programokat, de ez egy elég kicsi csoport. A diákok hallanak különféle programokról, például volt olyan, hogy jótékonyságból építettek házakat, de ezt is csak maguk között szervezték le, az inaktív tagoknak nem szóltak. Az összeszokott csapat, a kialakult és egyben zárt társaság megtalálja a közös hangot, és jól érzik magukat együtt, de úgy tűnt, nem túlságosan befogadóak. A diákszövetségek mellett rengeteg más civil és egyéb szervezetek foglalkoznak akár kifejezetten kulturális rendezvényekkel, akár különböző ifjúsági programok szervezésével.

Természetesen nem lehet az összes körben ugyanakkora mértékben mozogni, viszont érde-
mes minél többet kipróbálni és megmaradni annál, amelyik hosszabb távon is nagyobb élményt
tud nyújtani. Nagyon fontos az is, hogy a szórakozás mellett ne felejtjük el azt sem, hogy a diáké-
let fontos része a tanulás, az aktív részvétel az ehhez kapcsolódó programokban. Lehet, hogy so-
kak számára valószínűleg a diákélet nagyon csábító tud lenni, és belesznek az egyetemista nagy-
betűs életbe, viszont fontos megőrizni egyfajta egyensúlyt az oktatás és a szórakozás között.
Ha az események terén is nagyon nyitott és toleráns a hallgató, az első benyomása valakinek egy adott
rendezvényről az, hogy érdemes lenne kipróbálni, akkor azt ki is kell próbálni. Természetesen nem
lehet kihagyni a diáknapokat sem!

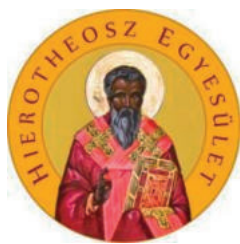
Ugyanakkor érdemes ellátogatni a különféle gólyatáborokba is, amelyeket az ifjúsági szervezetek
szerveznek. Ezen számos gyakornoki vagy teljesen szakmai program található, amelyek nagy segítséget
jelentenek az egyetemi hallgatók számára. Érdekes ezeken részt venni, amennyiben az illető érdekelt
akár a szakmai ismeretei elmélyítésében akár, egyfajta szórakozásban. Ott vannak még a szakkollé-
giumok, amelyek nagyon sok karon megtalálhatók, illetve léteznek a különféle szakosztályok, ame-
lyek szintén sok lehetőséget tudnak nyújtani. Természetesen nagyon személyfüggő, hogy ki mennyire
ismerkedik más emberekkel, de egy kiváló lehetőséget nyújt a gólyatábor. Összességében rengeteg
lehetőség van, mindenki eldöntheti, hogy ezeket mennyire használja ki, van, aki inkább csak az egye-
temen belül éli a diákéletét, van, aki más egyetemekre is ellátogat, és nagyobb ismeretségre tesz szert.
Az egyetemeken szoktak szervezni workshopokat és más programokat, ezekre érdemes járni, mert
nagyon színvonalasak. Valamint még ott vannak a kiállítások is, a számos európai és belföldi tárlat.



A koronavírus járvány az erdélyi diákok életét is átformálta. Az online oktatásnak volt
sok negatívuma is, de próbálnak a hallgatók a pozitívumokra koncentrálni. Bár egy ilyen
nehéz időszakban megfordulhat az ember fejében az egyetem abbahagyása, az erdélyi
hallgatók jelentős része elégedett a döntésével. A virtuális oktatás egyik előnye az, hogy
sokkal kényelmesebb otthon ülni, és úgy követni az órát, nem kell eljárni órákra vagy
bentlakásban lakni. Mások a több szabadidőt értékelik, „mivel nem kell felmenni az egyetemre, a regge-
li készülődés idejét megspórolják, és több idő jut alvásra; a diákok nincsenek annyira kifáradva; sokkal
egészségesebben étkezhetnek, több idejük jut sportolásra, mint amikor rendszeren bejártak az iskolába”.
Az érme túlsó oldala: az online oktatás miatt nehézségek adódhatnak egyes tantárgyaknál. Ez lehet
az online oktatás miatti „rés”, például a szakmai gyakorlat hiánya, vagy éppen a szociális aspektusok
jelentenek problémát a fiataloknak. A személyes ismerkedés ebben a tanítási formában majdhogynem
lehetetlen, ami azért káros mert majd nagy valószínűséggel az egyetemi társak, majd munkatársak is
lehetnek egy cégnél. A diákélet meghatározó része az, hogy mindig a közös csoportban oldják meg
a feladatokat. A többi dolog kihalt az online tanításnak köszönhetően, viszont a társaktól elég könnyű
segítséget kérni az órákkal kapcsolatosan. Jelenleg a vírus miatt a „diákélet csak a chatcsoport-
ba küldött mémekből áll”, de az erdélyi diákok is azt remélik, hogy ez a helyzet hamarosan változni
fog

CONTACT MKSZ

Külhoni kapcsolatainkon keresztüli kitekintés



A határon túli magyarság megmaradása nemzetstratégiai kérdés, ebből a szempontból is kiemelt jelentőségű a külhoni magyar közösség életében és identitásának megőrzésében a helyi közösségek, civil szervezetek szerepvállalása. Ezért is nemzetstratégiai jelentőségű a civil világban is az anyaországi és külhoni szervezetek közötti partneri kapcsolatok erősítése, közös gondolkodás kialakítása. Valamennyi országhatárral rendelkező megyében és Budapesten is a volt CIC-ek, jelenleg CKSZK-k alapfeladatai

közé tartozik, hogy egy vagy több külhoni magyar szervezettel közösen biztosítsanak információs, tanácsadási és érdekvédelmi szolgáltatásokat a magyarok régiók szervezeteinek. Szabolcs - Szatmár - Bereg megye számára a háromhatármenti lét miatt is ez a felelősségvállalás különösen fontos, ezért egy komplex együttműködésben gondolkozva egyesületünk a külhoni civil szervezetekkel elindított egy hálózati munkát és nyitottunk 11 irodát a külhoni területeken.

A Hierotheosz Egyesület a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Civil Közösségi Szolgáltató Központ mellett működteti a külhoni Civil Közösségi Szolgáltató Központ hálózatot, mely 2015-ben előbb 2 központtal indult, jelenleg pedig már 11 db működik szerte a külhonban (8 db Erdélyben és Partiumban, 1 db Kárpátalján, valamint 2 db a Felvidéken). Ez a hálózat összefogja és segíti a külhoni magyar civil szervezeteket munkájukat. Az irodák évente számos rendezvényt szerveznek az adott térség civil szervezeteinek megmozgatása érdekében, a civilek munkáját segítik tanácsadással, a térség központjában elérhető irodával rendelkeznek és kiemelten foglalkoznak a NEA határon átívelő pályázati formáinak népszerűsítésével, valamint a térség magyar civil szervezeteiről adatbázist is fenntartanak. A Hierotheosz Egyesület által működtetett külhoni Civil Közösségi Szolgáltató Központ hálózattal célunk, hogy a civil szféra területén is erősítsük a magyar - magyar együttműködést, ezáltal hajszalér-szerűen átszöjjük a Kárpát-medencét az élet minden területén és elérve, hogy több száz kilométerre egymástól élő és tevékenykedő, de egy nyelvet beszélő és egy nemzetben gondolkodó közösségek egymásra találjanak, közös történetek szülessenek. Együtt írjuk tovább közös történetünket!



Kép: A 2021. évi civilek napi rendezvény a járványügyi szabályok betarásával.

A Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Civil Közösségi Szolgáltató Központ külföldi irodái, és az irodák címe:

- » **Udvarhelyszéki Civil Közösségi Szolgáltató Központ:** Udvarhelyszéki Ifjúsági Egyeztető Tanács, iroda címe: Székelyudvarhely, 535600, Bethlen Gábor utca 16. szám, Hargita megye, Románia
- » **Maros Megyei Civil Közösségi Szolgáltató Központ:** Maros Megyei Ifjúsági Egyeztető Tanács: Marosvásárhely (Târgu Mureș), Dózsa György utca 9 sz, 540015, Maros megye, Románia
- » **Csíki Civil Közösségi Szolgáltató Központ:** Hargita Megyei Fialtal Gazdák Egyesülete: 537335 Tusnád, 346., Hargita megye, Románia
- » **Szatmár Megyei Civil Közösségi Szolgáltató Központ:** Identitas Alapítvány: 440030 Szatmárnémeti, Mihai Viteazu u. 10., Szatmár megye, Románia
- » **Szilágysági Megyei Civil Közösségi Szolgáltató Központ:** Szilágyság Kulturális Egyesület: 457010 Zilah, Kossuth Lajos utca, 33. szám, Szilágyság megye, Románia
- » **Háromszéki Civil Közösségi Szolgáltató Központ:** Háromszéki Ifjúsági Tanács Egyesület: Háromszéki Önkéntes Központ, Sepsiszentgyörgy, Martinovics Ignác út. 2., 520009, Kovászna megye, Románia
- » **Kolozsvári Civil Közösségi Szolgáltató Központ:** Magyar Ifjúsági Értekezlet: Kolozsvár, Republici utca, 60 szám, Kolozs megye, Románia
- » **Bihar Megyei Civil Közösségi Szolgáltató Központ:** Vidéki Ifjúsági Szövetség: Nagyvárad Piata Unirii 2-4., Bihar megye, Románia
- » **Ung-vidéki és Bodrogi Civil Közösségi Szolgáltató Központ:** Bodrun: 07901 Nagykapos, Csepely utca 64, Felvidék, Szlovákia
- » **Csallóközi és Mátyusföldi Civil Közösségi Szolgáltató Központ:** Galánta és Vidéke Társulás: Pázmány Péter Alapítvány épülete, 924 01 Galánta, Kodály Zoltán utca 2367/49, Szlovákia
- » **Kárpátaljai Civil Közösségi Szolgáltató Központ:** Kárpátaljai Magyar Kulturális Szövetség Ifjúsági Szervezete: 90202 Beregszász, Timoscsuk M. u. 6. Kárpátalja, Ukrajna

Kiss András, főtktár



Kép: Az SZSZBM-i CKSZK külföldi irodái a környező országokban.



A FELVIDÉKI CIVIL SZÉKTOR SZERKEZETE (SZLOVÁKIA):

A szlovákiai magyar intézményrendszer a rendszerváltozás után rendkívül nagy átalakuláson ment keresztül. Tóth Károly, a Fórum Intézet első igazgatója, a Szlovákiai Magyarok Kerekasztalának szellemi atyja írja a Nagy Myrtil által szerkesztett, 2002-ben megjelent Szlovákiai magyar szervezetek adattára című kiadványban, hogy: „A szlovákiai magyar civil szektor teljes képének, spektrumának, szerkezetének felmérése, felkutatása még várat magára. Nincsenek egzakt adataink arról, hogy milyen is ez a szektor. A szlovák oldalról nézve egy nagy fehér folt Dél-Szlovákia. Szlovákiai magyar oldalról nézve pedig egy zárt intézményrendszer negatív vagy pozitív képe sejlik fel előttünk. Tudjuk, hogy nagyon széles skálán mozog, tudjuk, hogy gyakorlatilag lefedi az egész közösséget. Tudjuk, hogy a kis helyi kezdeményezésektől kezdve egész az országos kulturális, érdekvédelmi, szakmai szervezetekig terjed. Tudjuk, hogy az intézményi keretek is nagyon változatosak: vannak, akik tudatos intézmény-építésbe kezdtek, és vannak, akik megelégszenek a laza öntevékeny mozgalmi munkával. Aligha lehetne értékítéletet mondani ezekről, mindenki a maga helyén, minden szervezet a maga módján fontos az adott régióban, kis- és nagyközösségben.”

A szlovákiai civil szervezetek működéséről legtöbb információ a Szlovákiai Nonprofit Szolgáltató Központ és a Központi Nonprofit Társaság (Slovenské neziskové servisné centrum a Centrálna nezisková spoločnosť) közös portáljáról, a Civil Szektor Központi Portáljáról (Centrálny portál pre neziskový sektor) tudhatunk meg.

A civil szervezetekről szóló adatbázis különböző internetes oldalakon érhető el:

<http://ives.minv.sk/rez/registre/default.aspx>

<https://ives.minv.sk/rmno/>

<http://foruminst.sk/>

<http://www.kerekasztal.org/rolunk/a-szlovakiai-magyarok-kerekasztala-tagszervezetei/>

<http://itretisektor.sk>

<https://adatbank.sk/>

Szlovákiában a nem kormányzati szervezeteknek négy alapvető formáját különböztetjük meg: alapítványok (nadácie), nem befektetési alapok (neinvestičné fondy), nonprofit közhasznú szervezetek (neziskové organizácie, všeobecne prospešné spoločnosti), polgári társulások (občianske združenia)

Arról, hogy hány működő polgári egyesület van Szlovákiában, a Szlovák Belügyminisztérium vezet nyilvántartást, a műszaki feltételeket a Közigazgatás Informatikai Rendszerét Ellátó Szervezet (Organizácia pre informatiku verejnej správy) biztosítja, az adatbázis nyilvános és az alábbi címen érhető el: <http://www.ives.sk/registre/>

A polgári társulás, egyesület a legelterjedtebb és legegyszerűbb formája a civilek együttműködésének Szlovákiában is. A nyilvántartásban kerekítve 36 500 egyesület szerepel.

A felvidéki magyar civil szervezetek szlovákiai bevételi forrása szinte elenyésző. Mindösszesen évente 4 millió eurónyi támogatáshoz jut a félmilliónyi őshonos magyar lakosság. A 2018-tól működő Kisebbségi Kulturális Alap arra lenne hivatott, hogy támogassa a kisebbségi szervezetek működését, viszont az adminisztrációs terhek nagyon megnehezítik a pályázást, továbbá a források sem számottevőek. Az Alap vezetőjévé a kulturális tárca bizottsága 2019 júniusában a magyar nemzetiségű Molnár Norbert helyére a szlovák Alena Kotvanovát választotta meg.

A felvidéki magyar civil szektor legjelentősebb szervezetei

CSEMADOK - <https://csemadok.sk> és csemadok.hu

A kultúra területén a Szlovákiai Magyar Társadalmi és Közművelődési Szövetség – Csemadok országos szervezet tölt be fontos szerepet. Sajátos a helyzete, hiszen a jogfosztottság éveit követően, 1949-ben alakult a kommunista párt utasítására. Az országos vezetők igyekeztek is mindvégig megfelelni a felsőbb elvárásoknak, helyi szinten azonban a felvidéki magyar identitás megőrzésének fontos bázisa lett, manapság pedig a legnagyobb országos lefedettségű magyar kulturális-közművelődési szervezet a Felvidéken. Fontos kiemelni, hogy állami támogatás nélkül.

Szlovákiai Magyar Pedagógusok Szövetsége - <https://szmps.sk>

Országos szakmai szervezet, ami a magyar iskolák megtartását és fejlesztését tűzte ki zászlajára. A magyar oktatási intézményekkel és érdekvédelemmel is foglalkozik.

A Szövetség a Közös Célokért társulás - <http://szakc.sk>

Civil szervezetek, jogi személyek társulásaként jött létre 2001-ben. Tájékoztató irodahálózatot működtet Királyhelmetől Pozsonyig, ahol a magyar igazolvánnyal kapcsolatos adminisztráció mellett rendezvényszervezés és közösségépítés is a tevékenységek között szerepel.

Szlovákiai Magyar Cserkészszövetség - <http://szmcs.sk>

Felvidéken 1913-ban alakult meg az első cserkészcsapat. 1926 után a Csehszlovák Cserkészszövetség, majd az első bécsi döntés után a Magyar Cserkészszövetség keretein belül működtek. 1990-ben alakult meg az SZMCS, a Külföldi Magyar Cserkészszövetség (KMCSSZ) jóvoltából.

Szlovákiai Magyar Szülők Szövetsége - <http://www.szmsz.sk>

A Szövetség küldetésének tekinti az anyanyelvű oktatás és nevelés támogatását, valamint az együttműködést az iskolák pedagógusaival a gyermekek oktatása és nevelése során.

Diákhálózat - <https://www.diakhalozat.sk>

Kezdeményező szerepet vállal a társadalmi élet számos területén, melynek során számottevő közösség- és készségfejlesztő programot szerveznek. A Diákhálózat alegységei a szlovákiai és csehországi egyetemeken magyar diákszervezetei.

Fiatal Reformátusok Szövetsége - <https://firesz.sk>

A Fial Reformátusok Szövetsége (FIRESZ) 1992. november 14-ei losonci alapítása óta olyan szlovákiai magyar ajkú fiatalok és gyermekek közössége, amely legfontosabb feladatának a Jézus Krisztusról szóló evangélium hirdetését tartja a fiatalok célcsoportjának.

Fórum Kisebbségkutató Intézet - <http://foruminst.sk>

Az intézetet 1996-ban a Fórum Alapítvány és a Katedra Alapítvány alapította Dunaszerdahelyen. Jelenleg Somorján és Komáromban működik. Célja a Szlovákiában élő nemzeti kisebbségek szakszerű kutatása, kultúrájuk, írott és egyéb emlékeik dokumentálása. Nonprofit szervezetként köz- és szolgáltató intézményként működik.

Pro Civis Polgári Társulás - <https://www.onkormanyzas.sk/rolunk>

Az onkormanyzas.sk fenntartója és működtetője. Célja, hogy terjessze, fejlessze és hozzájáruljon a szlovákiai magyar közigazgatás hatékony működéséhez. Szándékuk, hogy e munkával hozzájáruljanak a magyar nyelv használatához, fenntartásához és fejlesztéséhez a közigazgatásban is.

A Szlovákiai Magyarok Kerekasztala - <https://www.kerekasztal.org>

Nyitott, politikai pártoktól független, önkéntes és informális intézmény, amely a szlovákiai magyar szervezetek egyeztető fóruma. A Kerekasztal munkájában részt vehet minden olyan kulturális, szakmai, önkormányzati, állami és civil szervezet (intézmény), amely: Szlovákiában van bejegyezve és Szlovákiában működik; tevékenységi területe országos vagy regionális hatáskörű (azon országos szervezetek képviselőjét, melyeknek jogi személyiséggel bíró területi és helyi alapszervezetei vannak, az országos központ delegálja); a szlovákiai magyar közösség érdekében tevékenykedik, felelősséget érez a közösség fejlesztéséért és hatékony érdekérvényesítéséért; vállalja, hogy a közmegegyezésen alapuló döntéseket a tevékenységében érvényesíti.

Via Nova – a Jövő Szövetsége - <http://vnszovetseg.eu>

A Via Nova Ifjúsági Csoport 2007-ben alakult meg civil szervezetként, de 2019. március 9-e óta szövetségként, ernyőszervezetként működik. Célja, hogy összefogja a felvidéki ifjúsági érdekeltségű polgári társulásokat. Tagjai számos rendezvényt szerveznek szerte a Felvidéken. Ide tartoznak a megemlékezések és ismeretterjesztő előadások, kirándulások és táborok, sportrendezvények és tehetségkutatók, bálók, magyar bulik, koncertek és egyéb szakmai jellegű, közösségépítő, szórakoztató rendezvények. Munkájuk további fontos része a politikai, közéleti szerepvállalás, ennek kezdeményezése és támogatása. A szervezet legnagyobb eseménye 2013 óta a Martosi Szabadegyetem, ismertebb nevén a Martfeszt, ami 2020-ban és 2021-ben a pandémia miatt elmaradt.

Felhasznált források:

Összefoglaló tanulmány a szlovákiai (magyar) civil szféráról, Beke Beáta, 2019

Szlovákiai magyar szervezetek adattára, Nagy Myrtil, 2002

Szlovákiai Magyar Adatbank: <https://adatbank.sk/>



CIVIL SZERVEZETEK UKRAJNÁBAN:

Ukrajna területén 2500 civil szervezet működik. Civil szervezet tagja lehet törvényileg minden állampolgár, aki betöltötte a 18. életévet, ifjúsági és gyermek szervezetek esetében a 14. életévet.

A civil szervezetek regisztrációjáról a polgárok egyesületeiről szóló törvény 14. cikke határoz, miszerint Ukrajna hivatalos szervéhez, az Ukrajnai Regisztrációs Hivatalhoz kell fordulni a bejegyzés kérelmével. A szervezetnek rendelkeznie kell alapszabállyal és legalább 3 alapító taggal. A szervezet a regisztráció napjától követően önálló jogi személyként működik, lehetősége van ingóságokat vásárolni, tagdíjat beszedni.

A szervezetek közérdekű céljainak megvalósításához, a biztonságos működéshez elengedhetetlen feltétel a rendezett anyagi háttér, a gazdálkodás megléte. A gyakorlat azt mutatja, hogy a magyar civil szervezetek sajnos Ukrajnától nem számíthatnak semmilyen forrásra. A szervezetek működtetését Magyarország kormánya vállalta fel. Az utóbbi évek alatt a nemzetpolitikai törekvéseknek hála, különböző támogatási csatornák épültek ki. A döntéshozó valamely kormányzati szerv, a kezelő szervezeti feladatokat a Bethlen Gábor Alapkezelő Zrt. látja el.

Ukrajnában működő magyar civil szervezetek

Ukrajnában Kárpátalja megyében tömörülnek a magyar civil szervezetek, amelyeket változatos tevékenységi kör jellemez. A vállalkozói szférától a diákképviseleteken át, a kulturális- és egyházi szerveződésekig minden területet lefed valamilyen egyesület vagy társulás.

A legrégebbi és egyben a legnagyobb magyar civil szervezet a **Kárpátaljai Magyar Kulturális Szövetség (KMKSZ)**. A Kárpátalján élő magyarok kulturális, politikai és szociális érdekeit védő nemzetiségi társadalmi szervezet 1989. február 26-án alakult Ungváron. Alapvető feladata a kárpátaljai magyarság érdekeinek védelme. Képviselőjelölteket állít, választási kampányt folytat, szószólókat és tanácsadókat delegál az állami és önkormányzati szervekbe. A Szövetség célja az Ukrajna Kárpáton túli területén élő magyar nemzetiség kultúrájának, nemzeti hagyományainak, anyanyelvének megőrzése és ápolása, anyanyelvi művelődésének és oktatásának elősegítése, valamint az e célokkal kapcsolatos érdekek védelme. Jelenleg 45.000 taggal rendelkezik és több mint 90 alapszervezettel. Elnöke Brenzovics László. Tevékenysége során több más civil szervezet alapításában is segédkezett, ezek közül kiemelendő a **KMKSZ Jótékonyági Alapítvány**. A KMKSZ JA legfontosabb célja a Magyarországról érkezett támogatási források pályáztatása, felügyelete. A kárpátaljai magyar oktatás szempontjából nagyon fontos szerepet tölt be a **Kárpátaljai Magyar Pedagógusszövetség**, mely a kárpátaljai magyar pedagógusok érdekvédelmi szervezete.

Az utóbbi években megerősödtek a gazdasági vonzatú civil szervezetek is. Ilyen a **Kárpátaljai Magyar Vállalkozók Szövetsége**, amely a Kárpátalján élő magyar vállalkozók gazdasági és szociális érdekeit képviselő társadalmi szervezet. A Szövetség célja a kárpátaljai magyarság gazdasági életének fellendítése, Ukrajna gazdaságába történő integrálása megőrizve annak sajátosságait.

A másik ilyen aktív szervezet a **Pro Agricultura Carpatica Megyei Jótékonyági Alapítvány**. Hét évvel ezelőtt a Kárpátaljai Magyar Kulturális Szövetség arra a felismerésre jutott, hogy a családi gazdaságokat támogatni, erősíteni kell, így alakult meg 2012 februárjában az alapítvány. A kilenctagú kuratóriumot olyan gazdák alkotják, akik különböző intenzív termelést folytató térségeket képviselnek Visktól egészen az Ungvári járásig.

Kárpátaljai Magyar Nagycsaládosok Egyesülete

A szervezet 2012 szeptemberében alakult meg a Kárpát-medencei Családszervezetek Szövetsége támogatásával. Elnöke Tarpai József. Jelenleg 320 család tagja az egyesületnek, amely körülbelül 3000 főt jelent.

KMKSZ Ifjúsági Szervezet

A KMKSZ társszervezetét 2014 augusztusában szervezték újjá. Jelenleg több mint 1000 tagot számlál, ezzel Kárpátalja legnagyobb ifjúsági szervezetévé nőtte ki magát. Elnöke Dobsa István, székhelye Beregszászon működik. A szervezetnek több nagyobb programja van, mellyel igyekeznek színesebbé tenni a kárpátaljai fiatalok mindennapjait. A legnagyobbak: ISZ-Feszt, Suba Sándor Emléktorna, Mondd el képekkel!, Kárpátalja a Te szemeddel fotópályázat, Kárpátaljai Éjszakai Teremlabdarúgó Torna, ISZ-Horgászverseny, Újévköszöntő Jótékonysági Bál. Életre hívói a Kárpátaljai Közéleti Vezetőképzőnek, ahol jövőbeni közéleti vezetők képzése, felkészítése zajlik.

Kárpátaljai Református Ifjúsági Szervezet

A KRISZ 2002 februárjában alakult meg. Politikai és egyéb irányzattól függetlenül olyan közösségként működik, melynek tagjai az ifjúságért, Isten kegyelmének megismertetéséért munkálkodnak.

Görög Katolikus Ifjúsági Szervezet

A GISZ 2001-ben jött létre. Célja a kárpátaljai magyar görög katolikus fiatalság összefogása, segítése, egy olyan tér biztosítása számukra, mely lehetővé teszi a kapcsolatok kiépítését, a nyitást egymás felé.

Kárpátaljai Magyar Cserkészszövetség

1991. december 15-én, Munkácson megalakult a Kárpátaljai Magyar Cserkészszövetség.
Elnöke - Popovics Béla.

Dorcas Segélyszervezet Kárpátaljai Kirendeltsége

Maga a Dorcas Segélyszervezet egy keresztyén értékeket valló fejlesztési egyesület, melynek célja, segítséget nyújtani a szegényeknek és elesetteknek vallási és politikai meggyőződéstől függetlenül, illetve nemre és bőrszínre való tekintet nélkül.

Problémák, aktualitások

A civilek fáradozása nélkülözhetetlen, mert azt az értékes munkát, melyet ezek a szervezetek a közösségért végeznek, helyettük senki sem fogja elvégezni. Ukrajnában ez hatványozottan igaz, hiszen sok esetben az állam alapvető feladatait kényszerülnek a civil szervezetek elvégezni.

Ebből adódóan komoly kihívásokkal kell szembenézniük. A legnagyobb problémát a humán erőforrás hiánya okozza. A nehéz gazdasági helyzet miatt sokan kényszerülnek külföldön munkát vállalni. Egy civil szervezet munkája 80%-ban az önkéntességre alapszik, viszont nélkülözhetetlen egy szakmai apparátus, ami a szervezési, adminisztratív feladatokat ellátja. Jelenleg ez jelenti a legnagyobb kihívást, a szakmai háttérrel biztosító tagok szülőföldön való tartása.

Jövőkép

A kárpátaljai magyar közösség megmaradásának szempontjából kiemelkedő fontossággal bír, hogy az aktív civil szervezeteik a jövőben is képesek legyenek a működésre. Az összehangolt működés szempontjából kulcsfontosságú lenne minden év elején egy fórum, melyen a szervezetek vezetői találkozhatnak, egyeztetethetik programjaikat. Egy ilyen közös megbeszélésen szó eshet közös rendezvényekről is. Az összehangolt működés eredményesebb munkát jelenthet mindenki számára.



CIVIL SZERVEZETEK ERDÉLYBEN (ROMÁNIA):

Romániában 119.190 nem profit orientált civil szervezet működik amiből (kb) 15 % magyar civil szervezet (<http://www.just.ro/en/registrul-national-ong/>).

A civil szervezet olyan társadalmi szervezet, amely nonprofit módon, a kormányzattól függetlenül, önkéntes alapon a közjó javára működik, önszabályozó, intézményesült önszerveződés. Nemzetközi megközelítésben nevezik egyszerűen nem kormányzati szervezeteknek, önkéntes szervezeteknek vagy nonprofit szervezeteknek is őket, de ilyenkor is mögé értik az összes többi, alább részletezett feltételt.

Egy civil szervezet beiratásának folyamata Romániában 10 lépésben történik:

1. A szervezet hivatalos nevének lefoglalása
2. A szervezet székhelyének meghatározása
3. A szervezet alkotmányának és a statutumának hiteles elkészítése
4. A bünyügyi nyilvántartás megszerzése
5. A kötelező alaptőke letétele (200 RON)
6. Illetékadó befizetése (100 RON)
7. A jogi személyiség megszerzésére szolgáló iratcsomag benyújtása
8. Hitelesített másolatok megszerzése a bírói végzésről
9. A beiratási szám megszerzése

Erdélyben a magyar civil szervezetek működése vagy akár új szervezetek létrehozása kiemelten fontos, hiszen a külföldi civil szervezetek a megszokott civil mozgalmak mellett (sport, egészségügyi, zene, kultúra, katasztrófavédelem, egyház stb.) olyan szervezeteket is életben kell tartsanak, melyek a magyar közösségeket összefogja főképp a szórványban és a jelentős kisebbségben élő magyarok lakta területeken. Egy magyar közösséghez tartozás egyik módja az identitás kifejezésének, hiszen határon túl egy magyar civil szervezetben tevékenykedni sokkal többet és mást jelent mint az anyaországban.

Erdélyben nagyon sok magyar civil szervezet működik, különböző tevékenységi körökben, a magyar ifjúsági szervezetek ernyő szervezete a MIÉRT. A Magyar Ifjúsági Értekezlet a Kárpát-medence legnagyobb ifjúsági szervezete, Romániában 382 tagszervezet van. Tagszervezetei az erdélyi magyar fiatalok számára szakmai, kulturális, sport és ifjúsági programokat szerveznek. Fontos számukra, hogy az erdélyi kisebbségben élő fiataloknak megmutassák lehetőségeiket, arra biztassák őket, hogy maradjanak, és alapítsanak családot Erdélyben. Ugyanakkor szeretnék tudatosítani bennük a társadalmi felelősségvállalás egyéni fontosságát, valamint a szakmai felkészültség relevanciáját, ezek mentén, az ő igényeikre válaszolva szervezik meg országos, regionális és területi rendezvényeiket. A MIÉRT jelenlegi elnöke Oltean Csongor.

A Romániai Magyar Demokrata Szövetség partnerszervezeteként az ifjúsági érdekképviselő is tevékenységeik között szerepel, országos szinten több megyében sikerült fiatalokat bejuttatniuk a helyi és megyei önkormányzatokba.

A romániai magyar civil szervezeteknek szükségük van egy összefogó szervezetre, ugyanis a kisebbségi civil szervezeteknek össze kell tartaniuk, és erre a Magyar Ifjúsági Értekezlet nagyon jó példa. Szükség van arra, hogy a kisebbség véleménye is meghallgatásra találjon, ezt egy erős szervezet tudja biztosítani.

A romániai magyar civil szervezetek működéséről a legtöbb információt a Magyar Ifjúsági Értekezlet – MIÉRT oldalán, a www.miert.ro címen találjuk meg. Az oldalon megtalálhatóak a tagszervezetek weboldalai és Facebook-oldalai.

Az erdélyi magyar civil szektor néhány jelentős szervezete és elérhetősége:

A Magyar Ifjúsági Értekezlet – MIÉRT – www.miert.ro

ODFIE- Országos Dávid Ferenc Ifjúsági Egylet - <http://odfie.ro/>

Szilágy Megyei Ifjúsági Egyeztető Tanács - <https://web.facebook.com/szit.ro>

A SALVATORE egyesület - <https://asociatiasalvatore.wordpress.com/>

Ifjúsági Klub Újfaluért - IKU - <https://web.facebook.com/iku2014>

Maros Megyei Ifjúsági Egyeztető Tanács - <http://miet.miert.ro/>

Makosz - Romániai Magyar Középiskolások Szövetsége - www.makosz.ro/

Az erdélyi magyar civil szervezetek által kezdeményezett projektek:

Diákönkormányzati Szabadegyetem

A Diákönkormányzati Szabadegyetem a MAKOSZ legnagyobb rendezvénye. Az egyhetes táborban több mint 100 diák vesz részt, különböző szerepkörökben. A 80 résztvevő fejlődését 20 csoportvezető segíti, képzések, csapatmunkák és kreatív programok adják át a diáktanácsozáshoz szükséges alaptudást. A szervezők, média szakemberek és az elnökség teremti meg a tábor gördülékeny, minőségi és hangulatos mivoltát. A DÖKSZAB az a rendezvény, ahol a szervezeten belüli generációk megismerik egymást, és egy közösségben dolgoznak a diákságért.

Ifjúsági Udvar

Az Ifjúsági Udvar a Háromszéki Ifjúsági Tanács és a Tineret Ecou (román ifjúsági szervezet) által kezdeményezett találkozó pont a magyar és román ajkú fiatalok számára. A rendezvény a Szent György Napok keretein belül zajlik, és az elmúlt 12 év alatt több ezer fiatal számára adott lehetőséget díjmentesen előadásokon, vetélkedőn, kerekasztalbeszélgetéseken és koncerteken való részvételre.

Stayin' Alive Elsősegély karaván

A SALVATORE egyesület 2021-ben egy erdélyi karavánt indított el, melynek célja a helyes elsősegélynyújtás oktatása a magyar településeken. A karaván már több mint 10 helyszínen tartott gyorstalpalót több mint 200 ember számára.

A romániai magyar civil szervezeteket érintő nehézségek és kihívások

Jelen pillanatban a romániai magyar civil szervezetek helyzete változó, nagyon sok magyar civil szervezettel rendelkezik ez a térség, viszont sokan nem jutnak hozzá, vagy nem tudnak a támogatási lehetőségekről, ezért sok szervezet forráshiánnyal küszködik. A szervezetek nagy része nem rendelkezik irodával, alkalmazottakkal vagy irodai eszközökkel, amelyek nélkül nagyon nehezen tudnak működni.

A civil szervezetek jellemző nehézségei a szervezetek tevékenységének kommunikációja, a források hatékony felhasználása, az önkéntesek és tagok toborzása. Jellemzően a magyar civil szervezetek utánpótlás hiányában szenvednek, valamint sokkal nehezebben tudnak érvényesülni, mint a román civil szervezetek. Az érdekérvényesítést nehezíti, hogy kisebbségként nyelvi akadályok vagy akár a szimbólumok használatával kapcsolatosan merülnek fel problémák.

A szervezetek több támogatást igényelnének a rendezvények lebonyolítására, jelen pillanatban a magyar szervezetek nagy része a Communitas Alapítvány támogatásából, a Bethlen Gábor Alap és más magyar állami támogatásokból gazdálkodnak, és szükségesnek érzik ezek bővítését.

Mindezek mellett a koronavírus miatt életben lépett korlátozások nagyon megviselik a magyar civil szervezeteket, hiszen nehezen tudják tartani a kapcsolatot a közösséggel.

*Néhány fénykép a romániai ifjúsággal foglalkozó
civil szervezetéről.*



**A MAGYAR IFJÚSÁGI
ÉRTEKEZLET - MIÉRT?**



**ODFIE - ORSZÁGOS
DÁVID FERENC
IFJÚSÁGI EGYLET**



**SZILÁGYI MEGYEI
IFJÚSÁGI
EGYEZTETŐ TANÁCS**



**IFJÚSÁGI KLUB
ÚJFALUÉRT - IKU**



**MAROS MEGYEI
IFJÚSÁGI
EGYEZTETŐ TANÁCS**

Fiatalok Nagyszebenben! Beszélgetés a Magyar Érdemrend lovagkeresztjével kitüntet Egyesület külföldi civil vezetővel, Serfőző Leventével a HÍD-Szebeni Magyarok elnökével



CONTACT MENTÁLHIGIÉNÉS
KONZULTÁCIÓS SZOLGÁLAT

A CONTACT Mentálhigiénés Konzultációs Szolgálat a Nagyszebeni székhelyű HÍD-Szebeni Magyarok Egyesülettel több éves partnerkapcsolattal rendelkezik, az elmúlt évek alatt Románia 2 legnagyobb kulturális fesztivált az Ars Hungarica és Hungarikum Napok eseményét valósítjuk meg közösen.



Nagyszebenben, érvényes a teljes Dél-erdélyi térségre a magyar fiatalok legkedveltebb találkozási helye egy-egy civil szervezet által ajánlott programok, műsorok, szórakozási lehetőségek. Gyakran, a térségben megszervezett fesztiválok kínálnak kitűnő lehetőséget az ismerkedésre, barátkozásra, szórakozásra a fiatalok 10-20 százaléka aktívan is bekapcsolódik a szervezésbe, önkéntes tevékenységekbe. Mivel a magyar nyelvű iskolákban, főleg a felsőbb osztályok tekintetében ma-holnap már nem beszélhetünk oktatásról. Csupán a civil szervezetek által kínált platformok biztosítanak lehetőséget az ismerkedésre, barátkozásra. Sőt, a családalapítást sem szabad mellőzni, hisz a nagyszebeni példa több ilyen esetet is számon tart, majdnem minden évben két fiatal egymásra talál a magyar fesztiválokon, eseményeken vagy foglalkozásokon. Sőt, a családalapítást sem szabad mellőzni, hisz a nagyszebeni példa több ilyen esetet is számon tart, majdnem minden évben két fiatal egymásra talál a magyar fesztiválokon, eseményeken vagy foglalkozásokon. Járvány idején is megszervezésre kerültek a nagyobb rendezvények, amelyeknek önkéntesei első sorban a helyi magyar fiatalok, akik között már családok, kisgyermekes szülők is megtalálhatók, de első sorban egyetemisták közelednek és érdekeltek az ilyen programokra. A rendszeres műsorokat, sajnos nehéz volt megtartani, emiatt a Folk Csoport nem tudott, érdemben próbákat szervezni és az idegenvezetési tanfolyamot sem tudtuk megtartani.

A nagyrendezvények kínálta találkozási lehetőségeken felül, heti rendszerességgel asztalitenisz találkozásokat iktattunk műsorra, hogy az élő találkozás ne maradjon el. Online szervezéssel és páros megoldásban heti 3-4 órás sport-tevékenység írható az ifjúsági programok sorába.

A HÍD Egyesület számára a gyermekek és a fiatalok fontos célközönséget jelentenek, emiatt nagy hangsúlyt fektetünk azon tevékenységekre, amelyek az említett korosztályokat érintik. Minden esemény és nagyobb rendezvény alkalmából önkéntes toborzást indítunk, párhuzamosan a fesztiválok szervezésének konkrét tevékenységeivel. A fiataloknak külön felkészítő találkozásokat szervezünk és átadjuk azt a tudást, amely a konkrét teendőkre, a feladatok elvégzésére biztosít számunkra humán erőforrást és számukra jó tapasztalatot, szabályokat, szocializáló lehetőséget. Tulajdonképpen közösséget nevelünk, építünk ezeken a találkozásokon. Az igazság, ugyanakkor az, hogy fiatalok nélkül a nagyobb rendezvényeinket nem is tudnánk megszervezni, hisz elég sok a teendő egy-egy fesztivál megszervezése esetében, ugyanakkor nem is lenne nagy értelme, hogy ha őszinték akarunk lenni. Hisz egyik fő küldetésünk a magyar közösség fejlődése, az anyanyelv ápolása. Hogyan is lehetne e kettőt ifjúság nélkül elérni?



Kép: Pillanatkép az Ars HUNGARICA kulturális fesztiválról.

Idézeteink közös munkánk során...

„Az a helyzet, hogy mi elkezdtünk nagyban gondolkodni a fiatalokkal kapcsolatban.”

Várdainé Kiss Krisztina
(Baranya megyei CKSZK)

„Mi már korábban ellátogattunk végzős középiskolásokhoz, hogy jövőjüket illetően hogyan tudnak civil szervezetekhez bekapcsolódni.”

Molnár Elvira (Csongrád-Csanád megyei CKSZK)

„Remélem, hogy egyszer kinyövi magát országos programmá az általunk alkotott Civil Staféta program, hogy az előregedő civil szervezeteknek segítsen utódot találni.”

Vadasi Zsuzsanna
(Nógrád megyei CKSZK)

„Egy tábor alatt mi a fiatalokat vegyes csoportokba osztottuk, hogy tudjanak ötletelni, kitalálni közösen, hogy hogyan tudnánk egy szervezetet megvalósítani.”

Tógyerné Nagy Viktória (Borsod-Abaúj-Zemplén megyei CKSZK)

„Szolnok városában megújítottuk az Ifjúsági Kerekasztalt úgy, hogy bekapcsoltuk a Nemzeti Ifjúsági Tanácsot (NIT).”

Dr. Molnár Beáta (Jász-Nagykun-Szolnok megyei CKSZK)

„Alapvetően a legnehezebb a civileknél a fiatalokat megfogni, az a véleményem, hogy még a sport az a terület, ahol a civil szervezetek leginkább meg tudják szólítani a fiatalokat.”

Jordán Péter (Heves megyei CKSZK)

„A legnagyobb újdonság az, hogy a COVID ideje alatt az online tanácsadással sikerült abszolút felpörgetni a megyei civil életet.”

Kiss András (Szabolcs-Szatmár-Bereg megyei CKSZK)

Fiatalok a civil világban

Bármilyen kezdeményezés, így egy ifjúsági képzési program is akkor tud igazán eredményes lenni, esetleg jó gyakorlattá válni, ha képes összekötni a tapasztalati szintet a helyi, nemzeti, európai szintű törekvésekkel. Ha az illeszkedés nincs meg a kezdeményezés szakmai és pénzügyi bázisa is ingatag lesz. Az ifjúságpolitika önálló szakpolitika akkor is, ha a cél- és eszközrendszere több ágazatot fog át. A civil szerepvállalásnak pedig a fiatalok közösségi részvételének biztosításától, az ifjúság segítésén/ nevelésén át a közéleti szintig mindenhol helye lenne. A gondot az jelenti, hogy pl. a képzési tartalmakat és módszereket is befolyásoló szakpolitikai illeszkedési pontok megtalálása körülményes. Amennyiben átgondolt keretekről csak európai szinten beszélhetünk, a nemzeti, területi és a helyi szintek bizonytalanok. Ha az európai szinthez akar illeszkedni egy ifjúsági munkát végző szervezet, vagy szakember 2027-ig előre láthatja az ifjúságügy stratégiai kereteit, illetve 2022-ig látja előre azt is, hogy melyek lesznek az operatív intézkedések, milyen típusú fellépések, innovációk kapnak majd támogatási figyelmet.

A 2027-ig érvényes európai ifjúsági stratégia három fő területre épül:

- A fiatalok bevonása
- A fiatalok összekapcsolása
- A fiatalok felhatalmazása



Részcélok a fiatalok bevonásához kapcsolódóan:

- » a fiatalok a társadalmi életben és a demokratikus folyamatokban történő részvételének inkluzív módon történő biztosítása
- » a fiatalok, ifjúsági szervezetek, illetve az ifjúsági munkát végző szervezetek bevonása a fiatalok életét érintő szakpolitikák helyi, regionális, nemzeti és európai szintű kidolgozásába, végrehajtásába és értékelésébe,
- » az ifjúság képviselői szerveinek létrehozásának támogatása helyi, regionális és nemzeti szinten, a fiatalok részvételi és önszerveződési joggyakorlásának előmozdítása, a képviselői ifjúsági struktúrák elismerése és bevonása a helyi, regionális, nemzeti és európai hatóságok munkájába
- » az európai uniós ifjúsági párbeszéd népszerűsítése és segítése
- » a részvételre irányuló tevékenységek érdekesebbé tétele, a fiataloknak felkészülésének elősegítése a társadalmi részvételre, a „részvétel megtanulására” és e tanulás támogatása,
- » a demokratikus részvétel innovatív és alternatív formáinak feltárása, ösztönzése

Ábra: Az ifjúság bevonásához szükséges részcélok



Rész célok a fiatalok összekapcsolásához kapcsolódóan:

- » az akadályok felszámolása, ellensúlyozása annak érdekében, hogy a hátrányt szenvedő fiatalok és ifjúságsegítők is részt vehessenek a határon átnyúló mobilitási programokban (a hátrány nem csak szociális helyzetre vonatkozik, hanem minden a bekapcsolódás ellen ható tényezőre)
- » a fiatalok részvételének előmozdítása a szolidaritási tevékenységekben, és ennek érdekében a támogatási rendszerek fejlesztése, az uniós finanszírozási eszközök, valamint a nemzeti, regionális és helyi rendszerek közötti szinergiák kihasználása (ez hétköznapi nyelven az önkéntesség előmozdítását és az ezzel kapcsolatos intézkedések, törvények, programok fejlesztését jelenti)
- » a fiatalok és az ifjúsági szervezetek bevonása a releváns uniós támogatási programok kidolgozásába, végrehajtásába és értékelésébe;
- » a bevált gyakorlati módszerek megosztása a nem formális és informális tanulás – többek között a szolidaritási és önkéntes tevékenységek – területén, a szerzett készségek és kompetenciák érvényesítésének és elismerésének fejlesztése.

Rész célok a fiatalok összekapcsolásához kapcsolódóan:

- » az európai ifjúsági munkára vonatkozó menetrend kidolgozása, amely tartalmazza az ifjúsági munkával kapcsolatos minőségi, innovációs és elismerési szempontokat. Az ifjúság képviselői szervek, az ifjúsági szervezetek, az ifjúságsegítők és a kutatók a szakismereteinek összegzése
- » az ifjúsági munka színvonalának fejlesztése helyi, regionális, nemzeti és európai szinten, ideértve többek között a területet érintő szakpolitikák kidolgozását, az ifjúságsegítők képzését, a jogi keretek létrehozását és elegendő erőforrás rendelkezésre bocsátását;
- » az ifjúsági munka támogatása minden szinten – többek között helyi – szinten, az ifjúsági szervezetek a kompetenciák elsajátításában, a társadalmi befogadás terén játszott szerepének elismerése, mindez a nemzeti, regionális és helyi tevékenységek tiszteletben tartása mellett
- » könnyen elérhető kapcsolattartó, tájékoztató és szolgáltató pontok létrehozása (az életpályára, az egészségre és a kapcsolatokra, az oktatási, a kulturális és foglalkoztatási vonatkozó lehetőségek közvetítése):

Az európai szintben nem csak a célok érdekesek, hanem az is, hogy a célok eléréséhez az EU biztosítani igyekszik a szakmai, politikai és támogatási hátteret is. Nyilván azon korlátok között, hogy az ifjúsági terület alapvetően tagállami hatáskör. De azért így is érdemes megnézni pl. a költségvetési kereteket.

Az alábbi táblázatban csak a Magyarországra jutó 2020-ra tervezett ifjúsági támogatási keretek jelennek meg.

Ifjúsági prioritási területek				Egyéni mobilitási projektek (KA1)		Partnerségi együttműködések (KA2)	
KA1 Egyéni mobilitási projektek (m Euró)	KA2 Partnerségi együttműködések (m Euró)	KA3 szakpolitikai reformok (m Euró)	Összesen (m Euró)	Ifjúsági cserék (m Euró)	Ifjúsági munkások mobilitása (m Euró)	Stratégiai partnerség (m Euró)	TCA Képzési és Együttműködési Terv (m Euró)
3.065.905	1.667.547	177.946	4.911.398	2.146.134	919.771	1.167.283	500.264

Ha ezeket a számokat nézzük, azért az látszik, hogy az ifjúsági terület szakpolitikai, stratégiai és nemzetközi együttműködési területe nem igényli a civil terület hozzájárulását a mellé, mint amit a Kormányzat társfinanszírozásként egyébként is mellé tesz.

Ami jelenleg hiányt jelent az európai ifjúságpolitikájában az helyi kezdeményezések és a helyi ifjúsági munka támogatás támogatása. De ez a terület a 2021-től induló ERASMUS Programban szerencsére vissza fog térni a támogatási területek közé. A 2021-ben induló ciklusban a jelenlegi tervek szerint az ifjúságpolitikai költségvetés növekedni fog. A teljes ERASMUS keretből kb. 300 milliárd EURÓ fog ifjúsági célokra jutni. E keret 10 %-át tervezik a helyi kezdeményezések támogatásra fordítani.



**NEMZETI
IFJÚSÁGI
TANÁCS**

MI A NEMZETI IFJÚSÁGI TANÁCS?

Az ifjúság számára létrehozott olyan fórum, amely a fiatalok és ifjúsági szervezetek között, valamint a hazai és nemzetközi szereplőkkel döntéshozókkal és szervezetekkel való hatékony párbeszéd megteremtését tűzte ki céljául. Egyik legfontosabb feladata az ifjúság és az ifjúsági szervezetek érdekképviselésének legmagasabb szintű ellátása, az ifjúságpolitika formálása és alakítása, valamint a mindenkori kormány megszólítása az ifjúság erős és egységes hangjaként. Egyesületük a magyarországi ifjúsági szervezetek ernyőszervezete, amely elsősorban hazánk ifjúságpolitikáját kívánja előmozdítani úgy, hogy szorosan együtt kíván működni a határon túli magyar ifjúsági szervezetekkel. Egyesületük demokratikus alapokon szerveződő, független, nyitott transzparensten működő, a fiatalok érdekképviselését és a leendő csatlakozók képviselését ellátó szervezet. A Nemzeti Ifjúsági Tanács mindezek mellett európai és világszinten is képviseli a magyar ifjúságot, illetve annak álláspontját. A szervezet megalakulása megnyitotta az utat a magyarországi fiatalok határon túli képviselése, valamint az Európai Ifjúsági Fórumhoz való csatlakozás előtt.

Projektjeik:

- Digitális valóságok/ Jövő találkozók & Expo
- Közéleti Mentorprogram
- Építsd fel! Diákszervezet fejlesztés
- Szólj bele! Ifjúsági párbeszéd
- NIT Szabadegyetem
- A jövő ifjúsági munkája, az ifjúsági munka jövője?



Szolgáltatásaikat nem csak tagszervezeteinknek, de az ifjúsággal foglalkozó vagy fiatalokból álló közösségeknek, a szervezetté válás előtt álló csoportoknak ajánljuk.

- Civil innováció és vállalkozások ösztönzése
- Online tudástér
- Partnerség ösztönzése
- Szakmai inkubálás
- Szervezeti mentoring rendszer

További információ található:

Telefon: +36 (1) 438 20 50

E-mail: titkar@ifjusagitanacs.hu

Cím: 1024 Budapest, Zivatar utca 1-3.

<https://ifjusagitanacs.hu/>

<https://www.facebook.com/HungarianNYC/>

Fiatalok lehetőségei az ERASMUS programban:

Fiatalok lehetőségei az ERASMUS programban:

Az Európai Felsőoktatási Térség területén tanuló hallgatók más országok társintézményekben való tanulmányait segítő program. Az Erasmus az Európai Bizottság egyik legsikeresebb és legismertebb programja, mely mostanáig több mint 2,5 millió egyetemi hallgató mobilitását segítette elő Európában. Az Erasmus program 2017-ben ünnepelte fennállásának 30. évfordulóját. Az Erasmus+ felvértezi a program résztvevőit azokkal a készségekkel, melyek révén önálló, teljes és tevékeny életet élhetnek és megtalálják helyüket a társadalomban, ezenfelül pedig elősegíti, hogy a helyi, a regionális és a nemzeti közösségeken túlmenően az európai közösséggel is azonosuljanak.



Mi az Erasmus, illetve Erasmus+?

Az **ERASMUS** státusz megillet minden hallgatót, aki megfelel az ERASMUS program által támasztott feltételeknek, és akit intézménye kiválaszt arra, hogy egy külföldi partnerintézményben ERASMUS tanulmányokat folytasson. Az Erasmus ösztöndíj havi minimális összege Magyarországon 200 euró, a maximális összege országonként változik, de általában legfeljebb 1000 euró lehet. A kiutazó magyar hallgatók átlagos ösztöndíja 350 euró, a legtöbben 4-5 hónapra veszik igénybe az ösztöndíjat. A programban részt vesz az Európai Unió összes tagállama, illetve rajtuk kívül Norvégia, Izland, Liechtenstein, Törökország. A 2020-ig tartó **Erasmus+** program nemcsak a diákoknak kínál lehetőségeket. Az Erasmus+ hét korábbi programnak lép a helyébe, és lehetőségek széles körét biztosítja magánszemélyek és szervezetek számára. Az Erasmus+ minden korosztály tagjai számára segítséget nyújt ahhoz, hogy külföldi intézményekben és szervezeteknél gyarapítsák ismereteiket és tapasztalataikat, és az így szerzett tudást másokkal is megosszák.

Szervezeteknek:

Azok a szervezetek, amelyek részt kívánnak venni az Erasmus+ programban, számos fejlesztési és hálózatépítési tevékenységben szerepet vállalhatnak. Ezek a tevékenységek irányulhatnak például a náluk dolgozó szakemberek szakképzettségének stratégiai fejlesztésére, a szervezeti kapacitásépítésre, illetve olyan transznacionális együttműködési partnerségek létrehozására, amelyek innovatív megoldások kidolgozását és a bevált módszerek átadását és átvételét célozzák. Ezen túlmenően a szervezetek tevékenységeikkel előmozdíthatják a diákok, a szakemberek, a gyakornokok, a tanulószervezeti gyakorlati képzésben részesülő tanulók, az önkéntesek, az ifjúságsegítők és a fiatalok tanulmányi mobilitását. Az előnyök sokrétűek a részt vevő szervezetek szempontjából: képesebbé válnak nemzetközi szintű működésre, javulnak igazgatási módszereik, több finanszírozási lehetőséghez és projekthez férnek hozzá, a projekteket jobban tudják előkészíteni, irányítani és nyomon követni, ezenfelül pedig vonzóbb részvételi lehetőségeket tudnak kínálni a diákok és a szakemberek számára.

Kulcsintézkedések:

1. kulcsintézkedés (1. pályázati kategória): Egyéni tanulmányi mobilitás (Mobilitási projektek)
2. kulcsintézkedés (2. pályázati kategória): Innováció és bevált módszerek
3. kulcsintézkedés (3. pályázati kategória): Szakpolitikai reformok támogatása
4. Jean Monnet (Lehetőségek oktatásra, kutatásra és szakpolitikai vitákra az Unióval és az uniós szakpolitikákkal kapcsolatos témákban)
5. Sport (Közös tevékenységek kialakítása és végrehajtása, amelyek népszerűsítik a sportolást és a testmozgást, innovatív sporttevékenységek azonosítása és végrehajtása, valamint a sportolás népszerűsítését célzó nonprofit események megrendezése).



További információ ITT található:

https://ec.europa.eu/programmes/erasmus-plus/node_hu

https://ec.europa.eu/programmes/erasmus-plus/opportunities/organisations_hu

Európai Szolidaritási Testület



Az Európai Szolidaritási Testület önkéntes és foglalkoztatási projektjeikben az Európai Unió tagállamaiban működő szervezetek / intézmények vehetnek részt.

Rész célok a fiatalok összekapcsolásához kapcsolódóan:

- » Észak-Macedónia és Törökország
- » Liechtenstein, Izland és Norvégia
- » Albánia, Bosznia-Hercegovina, Koszovó, Montenegró, Szerbia, Azerbajdzsán, Fehéroroszország, Grúzia, Moldovai Köztársaság, Örményország, Ukrajna
- » Algéria, Egyiptom, Izrael, Jordánia, Libanon, Líbia, Marokkó, Palesztina, Szíria, Tunézia
- » Oroszország

Szolidaritási projektekre az Európai Unió valamely tagállamában jogszerűen tartózkodó fiatalok legalább öt főből álló csoportja nyújthat be pályázatot. A fiataloknak a pályázat benyújtása előtt regisztrálni kell az Európai Szolidaritási Testület portálján. A pályázat benyújtásához Magyarországon szükség van továbbá egy pénzügyi lebonyolító (befogadó) szervezetre is. Az Európai Szolidaritási Testület önkéntes és foglalkoztatási projektjeiben részt vevő szervezeteknek / intézményeknek rendelkezni kell Minőségi Tanúsítvánnyal.

Mi a Minőségi Tanúsítvány (Quality Label)?

Csak Minőségi Tanúsítvánnyal rendelkező szervezetek nyújthatnak be az Európai Szolidaritási Testület keretei között önkéntes, illetve foglalkoztatási pályázatot. A Minőségi Tanúsítvány megszerzése pályázati úton történik, a pályázatokat az illetékes nemzeti iroda bírálja el. A pályázat bármikor benyújtható, nem kötött benyújtási határidőhöz. A Tanúsítvány megléte mutatja, hogy az adott szervezet megfelel az Európai Szolidaritási Testület alapokmányában és a pályázati útmutatóban foglalt előírásoknak.

Hova kell benyújtani a kérelmet?

A kérelmeket minden, a programban részt vevő országban működő szervezet esetében az illetékes nemzeti irodához kell benyújtani, vagyis Magyarországon működő szervezeteknek a Tempus Közalapítványhoz kell benyújtani a kérelmeket. (Kivételt képeznek az európai hálózatok és ernyőszervezetek, a nemzeti hatóságok és szolgáltató rendszerek, valamint az olyan szervezetek, amelyek más Európai Unió programokon keresztül kívánnak részt venni az Európai Szolidaritási Testületben. Ezen szervezetek kérelmeit az Európai Audiovizuális és Kulturális Végrehajtó Ügynökséghez (EACEA) kell benyújtani.) Az Európai Unióval határos partnerországok szervezeteinek kérelmeit az illetékes SALTO forrásközpontokat működtető nemzeti irodák kezelik (a délkelet-európai régióban a szlovén, a kelet-európai és kaukázusi régióban a lengyel, a dél-mediterrán régióban pedig a francia nemzeti iroda).

Információk befogadó szervezeteknek (szolidaritási projektek esetében):

1. PÁLYÁZÁS
2. SZERZŐDÉSKÖTÉS
3. MEGVALÓSÍTÁS
4. BESZÁMOLÁS
5. PÁLYÁZAT LEZÁRÁSA



Forrás és további információ ITT található:

<http://eplusifjusag.hu/>

MINŐSÉGI TANÚSÍTVÁNY AZ EURÓPAI SZOLIDARITÁSI TESTÜLETBEN



Ha az Európai Szolidaritási Testület önkéntes, gyakornoki vagy munkavállalói projektjeiben részt vennétek szervezetként, Minőségi Tanúsítványra van szükségetek. Ez bizonyítja, hogy ismeritek a Testület céljait és el tudjátok látni a vállalt feladatokat.

PÁLYÁZÓI SZEREP	PARTNERI SZEREP
összetettebb kérelem	egyszerűbb kérelem
önkéntesség, gyakornoki tevékenység és munkavállalás	csak önkéntes projektekben vehet részt
támogatásra pályázatot adhat be	támogatásra pályázatot nem adhat be
projekteket koordinálhat	nem koordinálhat projekteket
a stratégiai tervezés fontos	a stratégián nincs hangsúly
nagyobb szerep a projektmenedzsmentben	kisebb szerep a projektmenedzsmentben

MINŐSÉGI TANÚSÍTVÁNY

LÉPÉSRŐL-LÉPÉSRE

1.



A DÖNTÉS

Gondoljátok végig, hogy mik a szervezet hosszú távú terve! Partnerként vagy pályázóként vennétek részt? Milyen fajta projektben?

TIPP!

Érdekel miket támogat az Európai Szolidaritási Testület? Kattintsatok [IDE](#)!

2.



A KÉRELEM

Ha eldöntöttétek, milyen projektet szeretnétek később megvalósítani, az ahhoz illő Minőségi Tanúsítványra kell kérelmet benyújtani. Ennek határideje nincs, az elbírálása pedig kb. 2 hónap.

TIPP!

Az időzítés fontos! Pályázni készültök? Már a pályázat benyújtásakor legyen meg a Tanúsítvány! Partnerként vesztek részt? Elég, ha a tevékenység alatt megvan!

3.



A LÁTOGATÁS

Ezután következik az elbírálás, amelynek egy helyszíni látogatás is a része. Ekkor a szakértők ellenőrzik, hogy a kérelem tartalma megfelel-e a valóságnak, elég kapacitások van-e ahhoz, hogy betöltsétek az igényelt szerepet.

TIPP!

Jó, ha a szakértők találkozhatnak azokkal a munkatársakkal, mentorokkal is, akik a részt vevő fiatalokkal fognak együtt dolgozni a projekt alatt.

4.



AZ ELBÍRÁLÁS

A szakértők ezután írásban összefoglalják tapasztalataikat és javasolják a kérelmetek elfogadását vagy elutasítását. Ez az értékelés a Tempus Közalapítvány kuratóriumához kerül, ahol megszületik a végső döntés. Ha megkapjátok a Minőségi Tanúsítványt, készülhettek is a pályázásra!

TIPP!

Szeretnétek tudni, mik a pályázatbenyújtás és projektmegvalósítás lépései? Nézzétek meg [INFOGRAFIKÁNKAT!](#)



EURÓPAI SZOLIDARITÁSI TESTÜLET

© Tempus Közalapítvány



Csatlakozzatok a Facebook csoportunkhoz! Erasmus+ ifjúság és ESC pályázók

www.eusolidaritycorps.hu
www.europa.eu/solidarity-corps

Összegzés

Kiadványunkban tisztán látszik az a tény, hogy a civil szféra a társadalmak múltja, jelene és jövője egyaránt. Minden történelmi időszakban másképpen értelmezték jelenlétüket és más szempontból vizsgálták fontosságukat, de a létezésük vitathatatlan. Mindegyik országban ott vannak és terjeszkednek, építkeznek, fejlődnek, feladatokat vállalnak el és át, egy-egy célcsoportot választva. Hazánkban látható, hogy a jövőben ez az egyetlen út, ami járható lesz. Az ifjúsági civil szervezetek tekintetében is látszik a fejlődés, hiszen a csereprogramok, külföldi tapasztalatszerzésre, nyelvtanulásra épülő pályázatok lehetőséget biztosítanak fiataljainknak, hogy kipróbálhassák magukat önkéntesként egy másik országban, megismerjenek egy teljesen új kultúrát, társadalmat. Ennek ellenére sajnos az is megállapítható, hogy az ifjúsági civil szervezetek még nem készültek fel teljesen arra, hogy a fiataloknak megfelelő szolgáltatásokat nyújtsanak, motiválják őket, sőt hazánkban az elérésükkel is problémák vannak. Azonban egy kijelölt úton haladva jó eredményeket érhetünk el. Sőt, más országok tapasztalataira és tanácsaira építve egy erős civil szférát hozhatunk létre.

Mindent összevetve azt mondhatjuk, hogy hazánkban akad még tanulnivaló, viszont mindannyian látjuk a fiatalok fontos szerepét a társadalomban, és felfigyeltünk arra, hogy ezt a korosztályt erőteljesen támogatni kell, hogy ne térjenek le a helyes útról.

A fiatalok az Iskolai Közösségi Szolgálat (IKSZ) kertében elvégzett önkéntesség révén olyan „munkatapasztalatra” tesznek szert, amely a felnőtté válásukat, sok esetben személyiségüket is formálja, motiválja a „valahová való tartozás” elérését. Ők kikerülve az iskolapadból egy-egy civil szervezetnél eltöltött 50 óra alatt lehetőségük van önkéntesként többek között *rendezvényszervezésbe bekapcsolódni, adminisztrációs folyamatok elsajátítására, pályázati lehetőségek megismerésére, kommunikációs technikák tanulására, az adományozás, és az emberi kapcsolatok erejében rejlő fontosság tanulmányozásra és megismerni a „civil világot, a szervezetek mindennapi működését.*

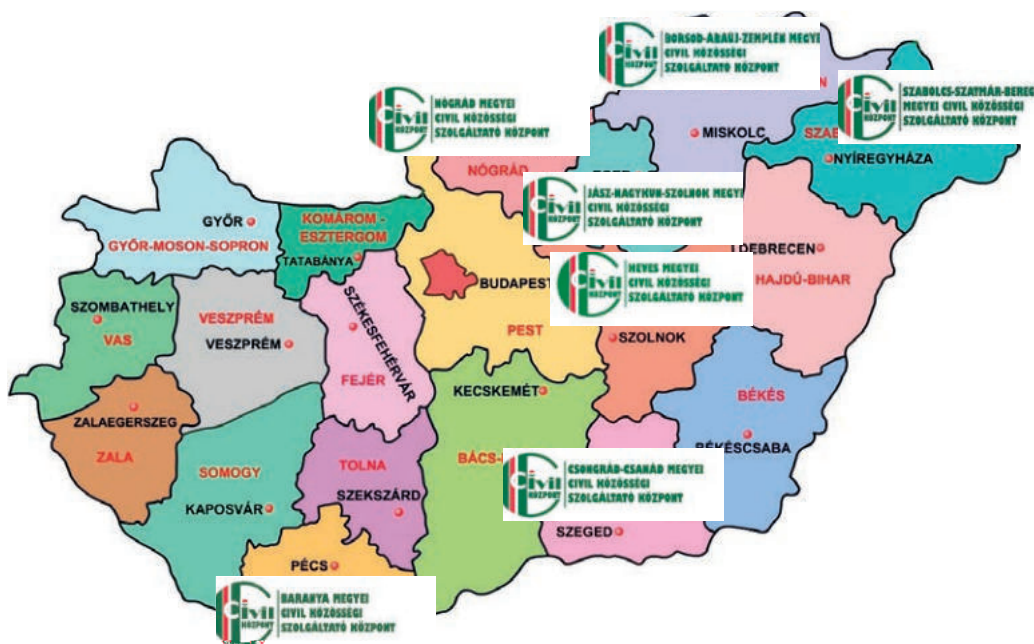
Az eddigi tapasztalatok azt mutatják, hogy a fiatalok általában könnyebben alkalmazkodnak a változásokhoz és sok esetben olyan kreatív megoldásaik vannak, melyre az idősebb generáció nem is gondol, meglátják a modern technikában rejlő lehetőségeket. Sajnálatos módon a koronavírus járvány az emberi kapcsolatokat is „megfertőzte”, hiszen a gyerekek és természetesen a civil szervezetek is hozzá szoktak a személyes találkozáshoz, a közösségben olyan feladatot láttak el, amelyet online módon nem, vagy csak nehezen tudtak teljesíteni.

A fiatalok igényei alapján elmondható, hogy szívesen vennének részt olyan „gyakorlat orientált, iskolaidőn kívüli” képzésen, tanfolyamon, ahol önmegvalósítást és karriertervezést tanulhatnak. Ezt a Civil Közösségi Szolgáltató Központok meg tudják valósítani, hiszen egyik feladatuk a képzés szervezése a fiatalok bevonási lehetőségeiről a civil szervezetekbe. A kölcsönös összefogás révén hosszú távú együttműködés alakulhat ki az ifjúság és a civil szervezetek között, hiszen ez a kapcsolat mindkét fél érdekét szolgálja. A fiatalok megismerhetik a civil szervezeteket, tanulhatnak tőlük, hiszen sokan tagjai egy-egy sport csapatnak/kórusnak úgy, hogy közben nem is tudják, hogy ők már régóta egy civil szervezet tagjai lettek. Ezért ők is jobban elgondolkodnak egy egyesület vagy alapítvány létrehozásán. A civil szervezetek a fiatalok által új perspektívákra, „fiatal tagokra” és innovációra lelhetnek, csak a lehetőséget kell meglátniuk

„Civil szféra fejlesztéséért” munkacsoport

A Civil Közösségi Szolgáltató Központok hálózatát a társadalmi és civil kapcsolatokért felelős miniszter működteti és ellenőrzi. A pályázati úton elnyert címet olyan civil szervezetek viselhetik, amelyek vállalták, hogy a Civil tv. 52. §-ában és a címpályázati felhívásban meghatározott feladataikat ellenszolgáltatás nélkül nyújtják. A támogató, szolgáltató hálózat 2012. július 1-jén kezdte meg működését. A Civil Közösségi Szolgáltató Központokat működtető civil szervezetek minden megyében és a fővárosban kialakították irodáikat és várják a tanácsra, segítségre szoruló, vagy informálódni vágyó civil szervezetek képviselőit, munkatársait. A Civil Központok feladatát képezi többek között a civil szervezetek működésének szakmai támogatása, fenntarthatóságuk erősítése, továbbá az államháztartás alrendszeréből nyújtott támogatások szabályszerű felhasználásának elősegítése.

<u>Megye megnevezése:</u>	<u>Címirtokos megnevezése:</u>	<u>Elérhetősége:</u>
<i>Baranya megye</i>	Mecsek Polgári Egyesület	+36/20/505-5355 info@ckszkbaranya.hu
<i>Borsod-Abaúj-Zemplén megye</i>	Esély és Részvétel Közhasznú Egyesület	+36/30/921-54-52 +36/46/611-559 civilkozpont@erke.hu
<i>Csongrád-Csanád megye</i>	Tisza-parti Civil Közösségekért Egyesület	+36/ 62 /258-559 +36 /20 /285-9355 civilcsongrad@gmail.com
<i>Heves megye</i>	Eger Sikeréért Egyesület	+36/36/798-009 civilinfo.eger@gmail.com
<i>Jász-Nagykun-Szolnok megye</i>	CONTACT Mentálhigiénés Konzultációs Szolgálat	+36/56/221-882 +36-20/3227225 info@contactmksz.hu
<i>Nógrád megye</i>	A "Háztartások Foglalkoztatásáért" Alapítvány	+36 32/786-740 nogradicivilkozpont@gmail.com
<i>Szabolcs-Szatmár-Bereg megye</i>	Hierotheosz Egyesület	+36 /42/311 -324 civilkozponatszszb@gmail.com



Fiatalok a civil világban

A 2. számú „Okos füzet” 7 Civil Közösségi Szolgáltató Központ „Civil szféra fejlesztéséért” munkacsoport tagjainak saját tapasztalataik, ötleteik, elképzeléseik és határon túli partnerkapcsolataik révén megvalósítható tervét, tapasztalatait tartalmazza.

A 7 megye (Baranya, Borsod-Abaúj-Zemplén, Csongrád-Csanád, Heves, Jász-Nagykun-Szolnok, Nógrád, Szabolcs-Szatmár-Bereg) számos egyeztetése és hosszas „közös gondolkodásának” eredményeként számtalan lehetőség került kidolgozásra, hogy a fiatalokat miképpen lehetne bevonni a civil szervezetek működésébe. Magyarországon megközelítőleg 60.000 db civil szervezet működik, mindegyik megyének megvannak a sajátos adottságai, lehetőségei, amit a helyi Civil Központok ismernek és e tényezők birtokában tudják a fiatalokat megszólítani, és civil szervezetekbe bevonni. A jó gyakorlatok, illetve külföldi kapcsolataink révén a határon túli fiatalság, illetve velük foglalkozó civil szervezetek helyzetét is bemutatjuk ösztönző példaként. A Tisztelt Olvasó több gyakorlatorientált ötleten túl a fiatalok a civil életbe való bekapcsolásának mintáját és eszközeit is elsajátítja jelen kiadványunk segítségével.

Az ifjúság motivációja igen összetett, számtalan egyéni tényező van, ami befolyásolja, mivel tehető lelkessé a fiatal. Jelen tanulmányunkban részletesen kifejtettük, hogy a fiatalok motivációjának fenntartása érdekében a civil szervezeti vezetőnek alkalmaznia kell a külső és a belső motivációs elemeket is úgy, hogy azok összhangba kerüljenek az ifjúság számára fontos értékekkel. A fiatal generáció számára a munka és a magánélet egyensúly biztosításának lehetősége egy alaptényező, természetesnek tekintik, hogy ez megvalósul, miközben ők is a társadalom hasznos tagjaivá válnak.

